

## **Eléments d'information sur la mise en œuvre de l'épreuve E7-1**

Rapport de stage : rédaction d'un document de 20 pages contenant également l'analyse et des propositions concernant une problématique de gestion forestière ou de valorisation / mobilisation des bois , ainsi qu'un diagnostic du fonctionnement de l'entreprise d'accueil et de la démarche d'intégration du stagiaire au sein de cette entreprise.

Le document écrit sert de support à la présentation orale (exposé et entretien) qui seule est notée. (coefficient 6). Il est envoyé et lu par chacun des deux correcteurs : un professionnel, et un enseignant intervenant dans le domaine professionnel.

Les qualités réflexives du stagiaire sont évaluées.

Le dossier écrit doit comporter :

### **1 Une analyse de l'organisation (entreprise) d'accueil en stage et de son fonctionnement**

Comprend une partie descriptive rapide, mais surtout une identification des objectifs, des atouts et contraintes, des forces et faiblesses, de l'organisation de l'entreprise dans son environnement et dans le contexte territorial. Pour une entreprise importante (régionale ou nationale, sectorisée) l'échelle utilisée pour cette analyse doit correspondre au niveau opérationnel ou environnement professionnel direct.

### **2 La présentation par le stagiaire de son insertion au sein de l'organisation, les responsabilités et les activités qu'il a assurées, les opérations réalisées.** Il ne s'agit pas ici de dresser une liste des activités, mais d'identifier et de présenter (une ou) plusieurs situations professionnelles vécues, de les analyser en lien avec les compétences recherchées et mises en jeu. La progression des compétences professionnelles et personnelles sera évaluée.

### **3 L'analyse de la commande professionnelle et la démarche mise en œuvre pour y répondre** : c'est ici la partie qui fait l'essentiel du rapport de stage : il s'agira d'analyser cette commande professionnelle, d'en cerner les objectifs et finalités en fonction du contexte (lien avec la partie précédente), présentation d'une démarche pour apporter les réponses à la demande, propositions et analyses des réponses, perspectives et bilan...

**La nature de la commande professionnelle est très variée.** Pas d'exemple type afin de conserver une grande ouverture de sujets.

### **4 Une réflexion sur la prise en compte des démarches qualités ou de certification** : la démarche qualité mise en œuvre dans l'organisation (entreprise), analyse des pratiques, propositions en lien avec le point précédent. Si une démarche qualité n'est pas en place, regarder la faisabilité et les apports que cela peut engendrer dans l'entreprise (organisation).

Michel CARMINATI  
CFAA CFPPA BESANCON