

# Document d'accompagnement du référentiel professionnel

## Réseau des Délégués Régionaux Ingénierie de Formation (DRIF)

**Diplôme :**  
BTSA Agronomie et cultures durables

**Champs de compétences**  
Conduite des productions au sein d'un système de culture

Indications de contenus, commentaires, recommandations pédagogiques

### Situations professionnelles significatives

- Implantation d'une culture
- Réalisation du diagnostic agronomique d'une parcelle pendant un tour de plaine
- Contrôle d'une parcelle de production de semences (contrat de multiplication)

### Finalité

Atteindre les performances visées et obtenir les résultats attendus, en accord avec les valeurs et la stratégie de l'entreprise

### Responsabilité / autonomie

Le technicien est autonome pour réaliser les itinéraires techniques, le suivi agronomique du système de culture et les bilans de campagne. La délégation de responsabilité porte sur les ajustements en cours de campagne et la gestion des aléas. Il est responsable de l'état sanitaire des cultures et des parcelles et de la qualité des productions. De par ses fonctions de manager et d'encadrement, il est garant de la réalisation du calendrier cultural et du planning de travail. Il est également responsable de la bonne utilisation et de la maintenance du parc matériel. Cette autonomie est directement liée à sa position hiérarchique dans l'entreprise et à son expérience, au niveau d'intégration dans les filières, aux engagements contractuels auxquels l'entreprise a souscrit et à la réglementation applicable à ses activités. Force de proposition, il peut participer au pilotage du système de culture et aux décisions d'investissement.

### Environnement de travail

Quelle que soit l'entreprise ou l'organisation dans laquelle, les activités s'exercent seul et en équipe en relation avec des techniciens, des conseillers, des agriculteurs, des coopératives d'utilisation de matériels agricoles (CUMA), des entreprises de collecte et de stockage (ECS), des fournisseurs, des organismes de contrôle et de certification. Le technicien travaille avant tout aux champs à l'aide d'agroéquipements de plus en plus sophistiqués, des outils d'aide à la décision (OAD) et des services connectés. Il est tributaire des conditions climatiques et soumis aux aléas avec des astreintes en périodes de pics d'activités. Manager de terrain, il reçoit et donne des consignes de travail, encadre du personnel et prend des décisions. Il observe, collecte et enregistre des données, utilise des méthodes de diagnostic, des procédures de contrôles et se réfère à des normes de qualité. Il travaille également au bureau sur écrans, en réunion d'équipe et en réunion à l'extérieur ou à distance. La veille, la valorisation des retours d'expérience et la formation tout au long de la vie sont indispensables pour actualiser ses connaissances.

### Indicateurs de réussite

- Atteinte des résultats et des niveaux de performances visés (*bilan de campagne*)
- Suivi agronomique des cultures
- Réduction de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques
- Qualité des productions et état sanitaire des cultures et des parcelles
- Pratiques agroécologiques
- Charges opérationnelles, coûts de production et marges (rotation et système)
- Optimisation de l'utilisation des agroéquipements
- Gestion des aléas (*ajustements en cours de campagne*)
- Qualité d'exécution (technicité) de l'ensemble des opérations culturales

## Savoir-faire de base

- Décrire et caractériser un itinéraire technique, un système de culture
- Réaliser un diagnostic agronomique à la parcelle et au système de culture
- Mettre en œuvre et superviser l'ensemble des opérations culturales et les interventions
- Maîtriser l'utilisation des agroéquipements et assurer la maintenance du matériel
- Installer et régler les matériels et automates pour l'irrigation
- Évaluer des dommages et des niveaux de risque sur les cultures
- Protéger les cultures et gérer la flore spontanée en utilisant des techniques alternatives
- Protéger et favoriser les auxiliaires des cultures, les pollinisateurs et leurs habitats
- Adapter la conduite des cultures et prioriser le travail en fonction des risques, des aléas en s'appuyant sur ses observations, ses connaissances, des prescriptions des outils d'aide à la décision et des recommandations de l'accompagnement sociotechnique
- Évaluer la qualité et les rendements en cours de campagne et ajuster la conduite
- Réaliser des enregistrements et le suivi réglementaire des cultures (cahier de culture, ...)
- Calculer et analyser des coûts de production et des marges
- Gérer les déchets issus de l'activité de production
- Stocker et conditionner des productions
- Contrôler la conformité d'une production à un cahier des charges
- ...

## Savoirs (de référence cités par les professionnels)

- Pratiques agroécologiques
- Certiphyto (Ecophyto)
- Protection intégrée des cultures
- Méthodes de diagnostic de l'état du sol (profil, bêche, dropt test, ...)
- Techniques d'amélioration de la fertilité des sols (TCS et TCSL, couverts végétaux, ...)
- Couverts végétaux (mélanges agronomiques)
- Facteurs et conditions favorables à l'élaboration du rendement et de la qualité
- Agroéquipements et outils d'aides à la décision (OAD)
- Réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Botanique, génétique, physiologie, phytosociologie et écotoxicologie
- Attentes sociétales
- ...

## Savoir-faire consolidés par l'expérience

- Observer l'enracinement des cultures, l'activité biologique des sols, la présence de lombrics, repérer les différents horizons travaillés
- Analyser les performances d'un itinéraire technique
- Apprécier les dommages sur les cultures
- Gérer le stress associé à la prise de risque (*intervenir ou pas et à quel moment*)
- Réussir l'implantation d'un couvert végétal et d'une culture associée
- Mettre en œuvre une succession culturale
- Concevoir et/ ou transposer un itinéraire technique, une pratique innovante
- Tirer les enseignements de son expérience
- Évaluer et adapter ses stratégies de conduite en cours de campagne
- Concilier résultats et niveaux de performances
- Parler de son métier, de son entreprise et de ses pratiques
- ...

## Comportements professionnels

- Autonomie
- Sens de l'observation
- Aptitude à prendre des décisions et à accepter la prise de risque
- Aptitude à attendre et à ne pas intervenir
- Aptitude à se former tout au long de la vie
- ...