

Panorama de presse par Eduter Ingénierie

Au sommaire...

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

- Loi Avenir professionnel : une évaluation positive
- La Fnadir lance "les primaires de l'apprentissage"
- La majorité présidentielle lance l'idée d'un "big bang" de l'orientation
- Les chiffres de l'apprentissage en 2021
- Recrutements d'apprentis dans la fonction publique en 2020
- L'apprentissage transfrontalier entre dans la loi française
- 3e édition du Baromètre de la formation et de l'emploi 2022
- L'alternance plébiscitée par ceux qui la pratiquent

ACTEURS, TERRITOIRES ET FILIERES PROFESSIONNELLES

- Le défi formation de l'Intelligence artificielle
- Acteurs de la compétence lance son observatoire
- Développement des partenariats interbranches et nécessaire territorialisation des travaux des OPMQ
- Demandeurs d'emploi : la formation, un atout sur le chemin de l'insertion professionnelle durable
- Plan de réduction des tensions de recrutement : les premières actions déployées dans les territoires
- Choisir sa plateforme de gestion de la formation avec le Fffod

CERTIFICATIONS QUALIFICATIONS

- Habilitation par les organismes certificateurs : une condition pour que votre formation reste éligible au CPF
- Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux - Février 2022

MOBILITE NATIONALE ET INTERNATIONALE

- L'Europe doit accompagner les transitions en matière d'emploi et de formation (PFUE)
- Accès à l'emploi : le gouvernement crée un site référençant les aides à la mobilité
- Comprendre les différents systèmes de formation professionnelle en Europe

DISPOSITIFS SPECIFIQUES

- Reconversions professionnelles
- Reconversions professionnelles : lancement du réseau des DARP
- Les moins qualifiés accèdent plus difficilement aux reconversions
- Evolutions du dispositif Transitions collectives
- 34 nouveaux territoires, volontaires pour participer au service public de l'insertion et de l'emploi
- Plan "1 jeune, 1 solution" : des résultats mitigés sur l'emploi des jeunes (Cour des comptes)
- Un outil pour orienter les jeunes et les doter de portfolios de compétences du secondaire au supérieur

À la Une...

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

- Les chiffres de l'apprentissage en 2021
- 3e édition du Baromètre de la formation et de l'emploi 2022

ACTEURS, TERRITOIRES ET FILIERES PROFESSIONNELLES

- Acteurs de la compétence lance son observatoire
- Choisir sa plateforme de gestion de la formation avec le Fffod

MOBILITE NATIONALE ET INTERNATIONALE

L'Europe doit accompagner les transitions en matière d'emploi et de formation (PFUE)

DISPOSITIFS SPECIFIQUES

- Evolutions du dispositif Transitions collectives
- Un outil pour orienter les jeunes et les doter de portfolios de compétences du secondaire au supérieur

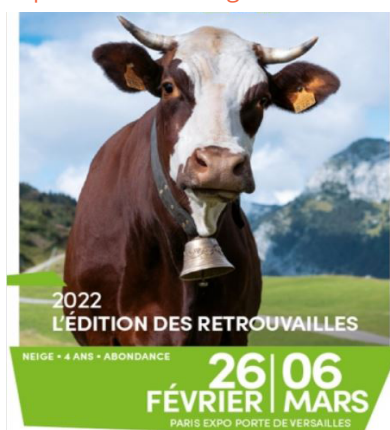
Evènement

SIA 2022

Paris Expo / Porte de Versailles

Pour en savoir plus :

<https://www.salon-agriculture.com/>



Loi Avenir professionnel : une évaluation positive

Alors que nous vous avons présenté le compte-rendu de la commission des affaires sociales du 19 janvier 2022 sur la mission d'évaluation de la loi n°2018-771, dite Loi Avenir professionnel dans la précédente édition du POUR INFO, le rapport d'information relatif au bilan de la loi Avenir professionnel vient d'être publié. Son évaluation tend à être plutôt positive et propose une liste de 14 mesures d'améliorations, plus précisément sur les possibilités d'abondement du CPF ou encore sur les aides transitoires pour soutenir l'apprentissage.

Consultation de la page de présentation du rapport d'information

La Fnadir lance "les primaires de l'apprentissage"

La Fédération nationale des directeurs de CFA (Fnadir) va interroger les principaux candidats à l'élection présidentielle sur leur vision de l'apprentissage en s'appuyant sur les propositions issues d'une consultation ouverte à toutes les parties prenantes. Apprentis, centres de formation, employeurs et prescripteurs sont invités à participer à ces "primaires de l'apprentissage" en répondant à un questionnaire en ligne.

Consultation de la page consacrée aux primaires de l'apprentissage

La majorité présidentielle lance l'idée d'un "big bang" de l'orientation

Interrogés le 15 février par la Fédération nationale des directeurs de CFA (Fnadir) dans le cadre de ses "primaires de l'apprentissage", des représentants de la majorité présidentielle évoquent les lignes de force du programme d'Emmanuel Macron dont on attend encore l'annonce officielle de sa candidature. Parmi elles, la sécurisation du financement de l'apprentissage et un "big bang" de l'orientation.

Consultation de l'article

Les chiffres de l'apprentissage en 2021

718 000 contrats d'apprentissage ont été signés dans les secteurs privés et publics. Le nombre de contrats signés dans le secteur privé est en hausse de 37% par rapport à 2020. Le nombre de contrats augmente pour tous les niveaux de diplôme avec une accélération entre 2020 et 2021 sur les niveaux bac et infra bac (+21%).

Tous les secteurs économiques ont recours à l'apprentissage. Le secteur des services arrive en tête (71 %). Par ailleurs, comme en 2020, la part des entreprises de moins de 50 salariés est prépondérante.

Consultation de la page de présentation sur la brochure

Recrutements d'apprentis dans la fonction publique en 2020

Avec 14 850 nouveaux contrats d'apprentissage signés en 2020, le recrutement d'apprentis dans la fonction publique connaît une hausse de 4% par rapport à 2019.

La fonction publique territoriale est le principal recruteur avec 63% des nouveaux contrats d'apprentissage, suivie par la fonction publique de l'État (32% des entrées).

Consultation de la page de présentation de la publication

L'apprentissage transfrontalier entre dans la loi française

Les apprentis transfrontaliers bénéficient pour la première fois d'une reconnaissance dans la loi française. Deux mesures de la loi dite "3DS"* adoptée le 9 février vont permettre de sécuriser la mise en oeuvre et le financement des mobilités transfrontalières.

*Loi relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration
Consultation de la Loi n° 2022-217 du 21 février 2022

3e édition du Baromètre de la formation et de l'emploi 2022 (Centre Inffo / CSA)

Réalisé en janvier 2022 auprès de 1600 actifs français en partenariat avec l'institut d'études CSA, le baromètre de la formation et de l'emploi de Centre Inffo a pour objectif de connaître leur opinion à l'égard de l'orientation et de la formation professionnelle en France. Cette année un focus a été porté sur l'accompagnement, le CPF et les perspectives de reconversion professionnelle.

Consultation de :

- la page de présentation de l'étude
- la page consacrée au webinaire de présentation du Baromètre de la formation et de l'emploi

L'alternance plébiscitée par ceux qui la pratiquent

Levier d'insertion pour les uns et moyen de recrutement pour les autres : l'alternance séduit les jeunes et les entreprises qui y ont recours. C'est ce que révèle la première édition de l'Observatoire de l'alternance. Cette étude met cependant en lumière plusieurs pistes d'amélioration pour sécuriser les parcours et développer davantage cette modalité de formation.

Consultation de la page de présentation de l'Observatoire de l'alternance

Le défi formation de l'Intelligence artificielle

L'offre de formation est mise à l'épreuve suite à la vague de la révolution digitale avec l'apparition de l'Intelligence artificielle. En effet, afin de pallier à la pénurie des nouvelles compétences nécessaires à ce secteur, IA Datategy développe son activité de formation en collaboration avec des écoles afin de leur apporter des solutions.

Consultation de l'article du Centre Inffo

Acteurs de la compétence lance son observatoire

Dans un communiqué diffusé début janvier, les acteurs de la compétence (ex-Fédération de la formation professionnelle) a annoncé le lancement de son "observatoire de la compétence", portail public d'information exclusivement dédié à la compétence professionnelle.

Consultation du portail <https://observatoire.lesacteursdelacompetence.fr/>

Développement des partenariats interbranches et nécessaire territorialisation des travaux des OPMQ (webinaire France compétences)

Lors d'un après-midi d'échanges dédié aux OPMQ (observatoires prospectifs des métiers et des qualifications) organisé le 4 février par France compétences, plusieurs acteurs (observatoires, branches, Opco, réseau des Carif-Oref, régions, DGEFP) ont évoqué l'intérêt des études inter-branches et plus territorialisées.

Lors de la deuxième table ronde dédiée aux OPMQ, les acteurs présents se sont penchés sur les complémentarités entre réseaux, une meilleure interopérabilité entre observatoires de branche et le rôle de France compétences auprès d'eux demain.

Consultation de la page consacrée au webinaire

Demandeurs d'emploi : la formation, un atout sur le chemin de l'insertion professionnelle durable

Les emplois vacants, Note méthodologique, Dares, 17 février 2022

Dans sa dernière étude parue le 17 février, la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) interroge la proportion des retours à l'emploi après le suivi d'une formation. Résultat : les formations qualifiantes et d'adaptation au poste de travail se montrent efficaces, en particulier pour les plus de 50 ans.

Consultation de la page consacrée à la note méthodologique

Plan de réduction des tensions de recrutement : les premières actions déployées dans les territoires

La ministre du Travail Élisabeth Borne a réuni, le 17 février, les sous-préfets et les opérateurs locaux de l'emploi pour suivre la mise en œuvre du plan de réduction des tensions de recrutement lancé le 27 septembre 2021. Ciblées sur les besoins des territoires, les premières initiatives s'appuient sur des partenariats.

Consultation du communiqué de presse du ministère du travail

Choisir sa plateforme de gestion de la formation avec le Fffod

Le Forum des acteurs de la formation digitale (Fffod) a présenté récemment la huitième édition de son guide des plateformes de gestion de la formation. 24 plateformes propriétaires et 6 plateformes open source ont été analysées par un collectif d'experts.

Consultation de la page de présentation du guide



Vient de paraître

La digitalisation des CFA : engagée par la réforme, accélérée par la pandémie

Liaisons sociales magazine n°229 – février 2022

(Sur abonnement)

Habilitation par les organismes certificateurs : une condition pour que votre formation reste éligible au CPF

Afin qu'une formation puisse être financée dans le cadre du compte personnel formation, l'organisme certificateur qui la délivre doit avoir au préalable renseigné les différents partenaires qui interviennent dans le cadre de cette certification.

Cette démarche s'effectue via une plateforme web : <https://certifpro.francecompetences.fr/webapp/rncp/>
Après enregistrement, l'information est transmise à France compétences et la certification apparaît sur le site du Compte personnel formation

Consultation de l'article sur le site web de France compétences

Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux – Février 2022

Après avis conformes des demandes d'enregistrements auprès de la Commission de la certification professionnelle, le Directeur général de France compétences a validé les décisions d'enregistrements aux répertoires nationaux.

La liste des certifications enregistrées a été publiée au Journal officiel et est disponible sur le site de France compétences

Consultation de la liste sur le site web de France compétences

L'Europe doit accompagner les transitions en matière d'emploi et de formation (PFUE)

À l'occasion d'une réunion informelle à Bordeaux le 15 février, les ministres européens du travail et des affaires sociales ont affirmé le besoin d'accompagner les transitions numérique et écologique pour permettre aux travailleurs impactés de se former.

Consultation du communiqué de presse

Accès à l'emploi : le gouvernement crée un site référençant les aides à la mobilité

Lancé par le ministère du Travail, "Mes aides vers l'emploi" permet aux personnes en recherche d'emploi d'obtenir une information fiable et personnalisée des aides à la mobilité. Il leur offre également un accompagnement dans la constitution de leur dossier de demande d'aides.

Élaboré avec Pôle emploi, le site est alimenté par de nombreux partenaires institutionnels, mais aussi par des acteurs publics et privés de la mobilité solidaire. Il référence les aides au financement du permis de conduire, à l'achat, la réparation et la location de véhicules, l'acquisition de vélos électriques, les garages solidaires et plateformes mobilité.

Consultation du portail

<https://mes-aides.pole-emploi.fr/>

Comprendre les différents systèmes de formation professionnelle en Europe

Développer des projets ou nouer des partenariats au niveau européen suppose d'avoir une bonne connaissance des spécificités des systèmes de formation locaux. Panorama des ressources disponibles pour se repérer dans le paysage de la formation de l'Union européenne à l'occasion d'un webinar récemment organisé par Centre Inffo.

Consultation de la page du webinar



Vient de paraître

Regards sur... la formation professionnelle en France

CEDEFOP, ReferNet France

OPUE. Office des publications de l'Union européenne, février 2022. – dépliant 6 p.

Reconversions professionnelles

France compétences vient de publier successivement 2 notes d'études consacrées aux reconversions professionnelles pour apprécier l'émergence et la mise en œuvre des parcours de reconversion.

En effet, la crise actuelle a joué un rôle d'accélérateur de questionnements auprès des actifs, sur le sens et les conditions d'exercice de leur activité professionnelle, ce qui en a fait une période propice à susciter des bifurcations professionnelles. Ces deux études ont été menées auprès d'individus ayant entamé ou achevé une reconversion entre 2016 et 2021.

Dans la première, les expériences individuelles apparaissent nettement plus variées qu'attendues. Cette diversité ne recouvre pas l'opposition traditionnelle entre reconversions professionnelles subies et choisies, ni le schéma linéaire de la reconversion dite volontaire.

Dans la seconde, l'analyse des résultats porte sur la "pertinence de l'offre publique d'accompagnement du point de vue des usagers" et sur "l'expérience des personnes interrogées" qui amène à des pistes de réflexion sur lesquelles devraient se pencher l'ensemble des acteurs du champ de la reconversion professionnelle.

Consultation de la page consacrée à :

- [Des reconversions professionnelles variées et éloignées des modèles linéaires](#)
Note d'études n°4 ; France compétences ; janvier 2022 ; 4 p.
- [L'offre publique d'accompagnement à l'épreuve des reconversions professionnelles](#)
Note d'études n°5 ; France compétences ; février 2022 ; 4 p.

Reconversions professionnelles : lancement du réseau des DARP

Le réseau de Délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles (Darp) a été lancé le 2 février 2022. Ce réseau départemental et régional a pour mission d'accompagner les entreprises concernées par les mutations économiques et faciliter la mise en place de solutions, notamment en mobilisant le dispositif Transco.

Constitué de 120 personnes, le réseau des Darp proposera un accompagnement adapté aux entreprises afin qu'elles puissent se saisir des dispositifs existants et engager la formation et la reconversion de leurs salariés. Ce travail sera mené conjointement avec les autres acteurs sur les territoires : Pôle emploi, Conseils régionaux, Opco, branches professionnelles et partenaires sociaux.

Consultation de la page du Ministère du Travail

Les moins qualifiés accèdent plus difficilement aux reconversions

A partir des données récoltées dans le cadre du dispositif d'enquêtes sur les formations et itinéraires des salariés, une récente étude menée par le Céreq démontre que la catégorie socioprofessionnelle a une incidence sur la volonté des salariés

En effet, les motivations à une reconversion des salariés les moins qualifiés sont souvent motivés par un licenciement, suite à l'expérience de la précarité et du cumul des emplois, ou d'un faible salaire de base.

Consultation de la page de présentation de l'étude du Céreq

Evolutions du dispositif Transitions collectives

Dans une nouvelle instruction ministérielle du 7 février 2022, relative au déploiement du dispositif, le Gouvernement en simplifie l'accès aux Pme et le rend accessible aux salariés en congé de mobilité.

Transitions collectives est un dispositif qui s'adresse à des salariés dont l'emploi est menacé et qui se positionnent vers un métier porteur localement.

Ainsi, la nouvelle instruction précise d'une part les dispositions permettant aux entreprises de moins de 300 salariés d'intégrer "Transco". D'autre part, elle comprend une formule complémentaire dénommée "Transco-congé de mobilité", ayant pour objectif de soutenir les reconversions professionnelles des salariés optant pour un congé de mobilité.

Consultation de l'article du site de la Banque des territoires

34 nouveaux territoires, volontaires pour participer au service public de l'insertion et de l'emploi

Le déploiement du SPIE renforce l'engagement de lutte contre la pauvreté pour l'insertion sociale et professionnelle. Une contractualisation, notamment avec les conseils départementaux dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté pour l'insertion des allocataires du RSA, le plan de relance pour l'inclusion, l'extension des territoires zéro chômeur ou le plan "1 jeune 1 solution" se coordonne aujourd'hui.

À la suite du premier appel à manifestation d'intérêt ayant retenu 31 territoires, un deuxième appel a été lancé le 15 juillet 2021 afin de sélectionner les 34 territoires de déploiement en 2022.

Consultation du communiqué de presse du ministère du travail

Un outil pour orienter les jeunes et les doter de portfolios de compétences du secondaire au supérieur

Le Gouvernement et l'Onisep lancent le programme Avenir(s), un dispositif qui a pour objectif d'améliorer l'orientation des élèves, apprentis et étudiants en leur permettant d'identifier leurs compétences et leurs mises en œuvre dans la construction de leurs projets. La plateforme sera reliée aux outils d'admission et d'affectation au lycée et dans l'enseignement supérieur, Affelnet et Parcoursup. Les premières expérimentations de terrains se feront dès la rentrée 2022. Le programme sera progressivement disponible à partir de 2023 pour une généralisation en 2025.

Consultation de l'article consacré au dispositif

Plan "1 jeune, 1 solution" : des résultats mitigés sur l'emploi des jeunes (Cour des comptes)

Dans son rapport publié le 16 février, la Cour des comptes juge légitime l'action des pouvoirs publics pour soutenir l'emploi des jeunes pendant la crise. Mais l'impact de certaines mesures du plan "1 jeune, 1 solution" reste limité, selon l'institution qui formule quatre recommandations.

Consultation de la page de présentation du rapport de la Cour des comptes



Vient de paraître

Parcours de reconversion professionnelle. Rapport final

Institut BVA - France compétences, février 2022. – 85 p.

POUR
iINFO

Le panorama de veille d'Eduter Ingénierie

02-2022

L'Institut Agro Dijon - Eduter Ingénierie

26 Bd du Docteur Petitjean
BP 87 999 - 21079 DIJON cedex

Février 2022

Coordination : Sylvie Petitjean - Magalie Pichot
Cellule de veille gérée par Frédérique Rousseau
Maquette, conception graphique et mise en page : Frédérique Rousseau



Retrouvez les anciens numéros du POUR INFO :
<https://chlorofil.fr/id>



Prochain numéro prévu le :
31 mars 2022