

Au sommaire

A La Une

ACTUALITE DE LA FPC (Droit et pratiques)

- **Choisir son avenir professionnel**
 - > Présentation du nouveau CPF aux organismes de formation
 - > Précision sur les contours de la future Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle
 - > L'abondement correctif au CPF, épée de Damoclès pour les entreprises occupant 50 salariés et plus
 - > Mise à jour de l'échéancier de publication des décrets
 - > Décrypter la réforme de la formation professionnelle
 - > Les régions aux commandes de l'orientation scolaire
- Filière culture, création et communication : un accord inédit en faveur de l'emploi et de la formation
- Panorama économique et social des organismes de formation
- 26,1 milliards d'euros pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2016

CENTRES ET TERRITOIRES

- Création du Conseil de l'inclusion dans l'emploi
- Lancement de l'expérimentation du CDD Tremplin
- L'accompagnement global a un impact positif sur le retour à l'emploi durable

PROGRAMMES SPECIFIQUES

- Appel à projets pour soutenir l'inclusion, le maintien en emploi et la prévention du handicap
- Vers un rapprochement entre Pôle emploi et Cap emploi
- Signature d'un partenariat entre AFP France handicap et Pôle emploi
- L'Oeth du futur

DIPLOMES, QUALIFICATIONS, VAE

- Création du certificat agricole option «Utilisation et conduite d'attelages de chevaux»
- Un outil pour appréhender les blocs de compétences
- Vers un nouveau cadre de certifications

DISPOSITIF DE FORMATION, PEDAGOGIE

- Quelle éducation à l'orientation au XXIème siècle ?
- Appel à projets «Prépa apprentissage du PIC»
#demarretastory

FILIERES PROFESSIONNELLES

- Changer de métier : quelles personnes et quels emplois sont concernés ?
- L'impact du numérique sur l'activité des ingénieurs de conception industrielle
- Signature du contrat stratégique de la filière agroalimentaire
- Quel métier et quelles compétences pour réussir dans le digital ?

COOPERATION INTERNATIONALE

- Petit guide de l'action européenne en matière d'enseignement et de formation professionnels

Actualités de la FPC

- Choisir son avenir professionnel
 - Présentation du nouveau CPF aux organismes de formation
 - Mise à jour de l'échéancier de publication des décrets
- Panorama économique et social des organismes de formation

Programmes spécifiques

- Vers un rapprochement entre Pôle emploi et Cap emploi

Dispositifs de formation, pédagogie

- Quelle éducation à l'orientation au XXIème siècle ?

Filières professionnelles

- Quel métier et quelles compétences pour réussir dans le digital ?

Coopération internationale

- Petit guide de l'action européenne en matière d'enseignement et de formation professionnelle

Choisir son avenir professionnel

-> **Présentation du nouveau CPF aux organismes de formation**

Début novembre, une centaine d'organismes de formation concernés par le compte personnel de formation (CPF), ont été réunis par la ministre du travail afin de leur exposer l'avancement des travaux menés par la Caisse et dépôt et consignation (CDC). A cette occasion elle les a tenu informés des prochaines étapes suite à la loi «pour choisir son avenir professionnel» dont l'une des applications est de faire évoluer le CPF en 2019 «avec la possibilité pour les usagers de choisir, réserver et acheter en ligne les formations». A cette fin, les organismes de formation sont priés de se rendre sur www.of.moncompteformation.gouv.fr afin de se référer et obtenir les dernières actualités sur le sujet.

Consultation de la [page de présentation des travaux de la CDC](#)

-> **Labondement correctif au CPF, épée de Damoclès pour les entreprises occupant 50 salariés et plus**

La chronique de Jean-Marie Luttringer aborde, du point de vue du droit, le sens de l'obligation de formation ainsi que l'employabilité imputables aux entreprises occupant 50 salariés et plus

Consultation de la [chronique n° 141](#)

-> **Précision sur les contours de la future Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle**

Dès le 1er janvier 2019, les attributions de la Commission nationale de la négociation collective (Cnnc) seront étendues aux questions d'emploi, d'orientation et de formation professionnelle et le Cnefop* n'existera plus. Alors la Cnnc se nommera la Cnncfop : Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle. Le 20 janvier dernier, le Cnefop a été consulté sur le projet de décret qui «précise et complète les attributions et la composition» de cette commission «afin de lui permettre d'exercer pleinement son rôle consultatif dans le champ de l'emploi, de l'orientation et de la formation professionnelle à compter du 1er janvier 2019».

* Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles

-> **Mise à jour de l'échéancier de publication des décrets**
L'échéancier de mise en application de la loi «pour la liberté de choisir son avenir professionnel» vient d'être mis à jour par la ministre du travail. Les premiers textes d'application des réformes de la formation et de l'apprentissage qui devaient être publiés fin octobre, sont désormais prévus pour la dernière quinzaine de décembre.

Consultation du nouvel échéancier

-> **Décrypter la réforme de la formation professionnelle**
Une demi-journée d'information et d'échanges sur la réforme de la formation professionnelle sera organisée par la Fédération de la formation professionnelle et aura lieu à Montpellier le mardi 18 décembre prochain de 14h00 à 17h15. Elle se déroulera en deux temps :

- en première partie Jean-Pierre Willems décryptera la réforme et ses derniers décrets,
- en seconde partie une table ronde avec la Région, l'Etat, des représentants de branche et d'entreprises.

Pour en savoir plus : <http://ffp.org/>

-> **Les régions aux commandes de l'orientation scolaire**

Depuis l'adoption de la loi «pour la liberté de choisir son avenir professionnel, l'orientation scolaire sera placée sous le contrôle des régions qui devront dès le 1er janvier prochain, informer les élèves dès le collège et les étudiants sur les métiers et les évolutions de l'emploi. Au préalable, le ministre de l'Education nationale a missionné l'ancien directeur de l'Onisep et la présidente du Cnesco, d'une mission sur l'éducation à l'orientation, plus particulièrement sur la complémentarité entre les régions, l'Etat et les différents organismes. A l'issue de ce travail, une convention cadre entre l'Etat et les régions devrait être signée.

Consultation de l'article



Panorama économique et social des organismes de formation

Le panorama économique et social des organismes de formation en 2017, vient d'être publié. "Avec 72 800 salariés en 2015, l'effectif salarié des organismes de formation était en baisse de 1,7 %, mais le nombre d'actifs intervenant dans le secteur de la formation professionnelle a augmenté de 5,6 %, travailleurs indépendants inclus. 62 % des salariés de la branche sont des femmes, un tiers des employés avait au minimum 50 ans en 2015, contre 26 % pour la moyenne nationale.

Consultation de la [page de présentation de l'étude](#)

Filière culture, création et communication : un accord inédit en faveur de l'emploi et de la formation

Un Engagement de développement de l'emploi et des compétences (Edec) vient d'être conclu entre les ministères du travail et de la culture, 9 secteurs d'activités et l'Afdas. Cet accord national, dont la configuration est inédite, a pour objectif de conduire de nombreuses actions dont les axes opérationnels seront :

- la rénovation et l'adaptation de l'offre de formation et de certification ;

- la sécurisation des parcours professionnels des salariés et le développement de l'attractivité ;
- le renforcement de l'accompagnement des TPE/PME et l'appui à la responsabilité sociétale des entreprises ;
- une étude prospective et mise à jour des données existantes des branches professionnelles.

*Engagement de développement de l'emploi et des compétences

**Commission paritaire nationale emploi formation spectacle vivant

Consultation de l'article

26,1 milliards d'euros pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2016

La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage (hors dépenses directes des entreprises) a augmenté de 5,6 % en 2016 par rapport à 2015. En ce qui concerne la dépense en faveur des personnes en recherche d'emploi, celle-ci a augmenté de 19,1 % suite au plan 500 000 formations supplémentaires qui en 2016 comptabilise 1 014 000 entrées en formation.

Le constat fait est que "comme chaque année, les premiers contributeurs à la formation professionnelle sont les entreprises, avec 31 % de la dépense totale", viennent ensuite les Régions puis l'Etat.

Consultation du document (Jaune 2019 : annexe au projet de loi de finances pour 2019 - Formation professionnelle)

Création du Conseil de l'inclusion dans l'emploi

Le Conseil de l'inclusion dans l'emploi a pour vocation "de formuler des propositions et de concourir à la conception, à l'élaboration et au suivi des politiques d'inclusion dans l'emploi, en réalisant des évaluations et en diffusant les bonnes pratiques de l'inclusion dans l'emploi". Le décret en date du 19 novembre dernier, porte sur sa création et définit ses missions, sa composition et ses modalités de fonctionnement.

Consultation du décret n° 2018-1002

L'accompagnement global a un impact positif sur le retour à l'emploi durable

Une étude de Pôle emploi précise que "L'accompagnement global augmente le taux de retour à l'emploi durable de 27%". En effet, suite à l'analyse sur l'efficacité du dispositif dans lequel on retrouve des demandeurs d'emploi en difficultés sociales et professionnelles, on apprend que le suivi est mené conjointement par un conseiller de Pôle emploi et un travailleur social du Conseil départemental. D'une durée moyenne de 9,5 mois, près de 50 100 individus ont été bénéficiés d'un accompagnement global en décembre 2017.

Consultation de l'article dédié à l'étude

Lancement de l'expérimentation du CDD Tremplin

Le CDD Tremplin est lancé. Cette expérimentation doit permettre aux entreprises adaptées et volontaires, de guider les transitions professionnelles des travailleurs en situation de handicap. Créé par décret en date du 15 novembre dernier, il fixe les modalités de mise en oeuvre et le montant de l'aide financières attribuée aux entreprises adaptées qui participent à l'expérimentation. Un arrêté publié le même jour entérine le cahier des charges de l'expérimentation.

Consultation du décret n° 2018-990

Consultation de l'arrêté

Programmes spécifiques

Appel à projets pour soutenir l'inclusion, le maintien en emploi et la prévention du handicap

L'association OETH* vient de lancer, à destination de ses adhérents, son deuxième appel à projet afin de :

- de promouvoir les actions en faveur de l'insertion, du maintien en emploi ou de prévention du handicap ;
- d'accompagner les expériences, les projets innovants et les réponses à des besoins non satisfaits en matière d'emploi de personnes en situation de handicap ;
- d'identifier les bonnes pratiques et les partager au sein de son périmètre d'intervention.

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 31 décembre 2018.

* Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Consultation de la page consacrée à l'appel à projet

Signature d'un partenariat entre AFP France handicap et Pôle emploi

Un partenariat d'une durée de 3 ans (2018-2021) vient d'être conclu entre APF France handicap et Pôle emploi. Son objectif final est d'améliorer l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi handicapés. Il s'organisera autour des axes de travail suivants :

- définir les complémentarités d'intervention pertinentes au sein de chaque territoire,
- sensibiliser les conseillers Pôle emploi à l'offre de formation de l'AFP France handicap,
- formations spécifiques pour les agents de Pôle emploi en situation de handicap,

- informer les conseillers Pôle emploi sur les entreprises adaptées et les Esat*,
- co-produire des solutions innovantes pour améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap.

*Etablissements et services d'aides par le travail

Consultation de la page consacrée au partenariat

Vers un rapprochement entre Pôle emploi et Cap emploi

Fin octobre lors d'un comité interministériel, Edouard Philippe, premier ministre, a annoncé les deux objectifs 2018-2019 relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap. Le premier sera de définir dans le cadre du 2e volet de la concertation sur la rénovation des outils de cette politique, une nouvelle offre de services destinée aux employeurs et travailleurs handicapés. Le second attend la simplification du fonctionnement du service public de l'emploi par la coordination et le rapprochement de Pôle emploi et des Cap Emploi.

Consultation de la page consacrée au comité interministériel du handicap

L'Oeth du futur

L'Agefiph vient de publier un dépliant consacré à la loi sur l'Oeth (Obligation de l'emploi des travailleurs handicapés) qui s'opèrera en 2020. Afin de mieux accompagner les entreprises dans cette transition, ce document présente les grands changements et les entreprises impactées.

Consultation de l'article

Un outil pour appréhender les blocs de compétences

Suite à la loi de 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, les organismes certificateurs ont défini les blocs de compétences constitutifs d'un titre, diplôme, certification, ce qui a permis de faire attester et valider un titre, diplôme ou certification par la VAE. C'est dans ce contexte qu'en 2016, à la demande du Fpspp* et du Copanef**, le Centre Inffo a développé une base de données permettant le repérage de l'organisation des certifications en blocs de compétences. Alors que le bloc de compétences est aujourd'hui conforté par la loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel", l'outil, après une phase de test par le réseau des Fongecif, est désormais opérationnel et prêt à être partagé.

* Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels

** Comité Paritaire interprofessionnel National pour l'Emploi et la Formation

Consultation de l'article

Création du certificat agricole option "Utilisation et conduite d'attelages de chevaux"

L'option "Utilisation et conduite d'attelages de chevaux" du certificat de spécialisation vient d'être créé par arrêté en date du 13 novembre 2018. Accessible aux candidats majeurs titulaires d'un CAP agricole, BP agricole, Bac pro du secteur hippique ou de la production agricole ou d'un BTS du secteur de la production agricole, il nécessite d'être titulaire de l'ASR*, de l'ASSR**, du BSR*** ou du permis de conduire.

* attestation scolaire de sécurité routière

** brevet de sécurité routière

Consultation de l'arrêté

Vers un nouveau cadre de certifications

Afin d'aligner le cadre national des certifications sur le cadre européen, le Cnefop vient d'examiner deux projets de textes réglementaires, un décret et un arrêté selon lesquels le nouveau classement serait basé sur 8 niveaux de certifications. Les diplômes concernés relèvent de l'enseignement supérieur enregistrés "de droit" au Rncp. "Le projet de décret précise que les ministères certificateurs devront déterminer le niveau de qualification de leurs propres certifications professionnelles.

Les textes entreraient en vigueur au 1er janvier 2019.

*Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles

Pour en savoir plus sur le [site web du Cnefop](#)

Consultation de l'article consacré au projet de décret

pédagogie (Apprentissage, FOAD)

Quelle éducation à l'orientation au XXIème siècle ?

Une conférence de comparaisons internationales sur l'éducation à l'orientation a été organisée par le Cnesco* en partenariat avec le Cese** et France Stratégie afin d'améliorer les politiques d'orientation à l'école. Les principales questions abordées durant cette conférence ont été :

- Comment accompagner les élèves et leurs parents dans la construction du parcours d'orientation ?
- À quel moment de la scolarité faut-il commencer à parler d'orientation ? Quels dispositifs d'éducation à l'orientation ont été mis en place et évalués dans d'autres pays ?
- Comment lutter contre les représentations sociales et les stéréotypes auprès des élèves, des familles mais aussi des acteurs de l'orientation ?
- Comment coordonner l'action de l'ensemble des acteurs de l'orientation ?

*Conseil national d'évaluation du système scolaire

**Conseil économique, social et environnemental

Consultation de la page dédiée à la conférence

Appel à projets "Prépa apprentissage du PIC" #demarrestastory

Afin d'offrir aux jeunes un encadrement spécifique aux jeunes apprentis, "Prépa apprentissage" vient d'être ouvert à la consultation. Cet appel à projet du plan d'investissement dans les compétences propose un accompagnement les préparant à intégrer une formation en alternance exigeante, à assurer leurs parcours d'apprentis et à intégrer le monde de l'entreprise. Cette consultation sera fermée le 15 mai 2019.

Consultation de la page consacrée à l'appel à projet

Changer de métier : quelles personnes et quels emplois sont concernés ?

Dares Analyses, Ministère du Travail, Novembre 2018

La Dares vient de publier une étude basée sur l'enquête Formation et qualification de l'Insee, dans laquelle on apprend que 22% des actifs, âgés de 20 à 50 ans, ont changé de métier en France entre 2010 et 2015. Cela concerne les femmes de la région parisienne et en début de carrière. En effet, "les femmes ont une probabilité de changer de métiers supérieure de 6 points à celle des hommes". Les domaines où la mobilité professionnelle est la plus importante sont l'électricité-électronique et l'artisanat.

Consultation de la [page consacrée à l'étude](#)

L'impact du numérique sur l'activité des ingénieurs de conception industrielle

Les études de l'emploi-cadre n° 2018-38, Apec, Novembre 2018

L'Apec vient de conduire une étude en collaboration avec le Laboratoire d'économie et de sociologie du travail du Cnrs. Elle pointe les mutations et l'évolution du métier d'ingénieur en conception. En effet, si la révolution numérique a un impact sur un grand nombre d'activités économiques, les activités de conception dans l'industrie bénéficient également de cette révolution. Les professions de conception propres à l'ingénierie-R&D sont restructurée "autour d'une vision et d'une approche plus systémique et collaborative".

Consultation de la [page dédiée à l'étude](#)

Signature du contrat stratégique de la filière agroalimentaire

Le ministère de l'agriculture et celui de l'économie et des finances ont signé le contrat stratégique de la filière agroalimentaire avec les représentants des entreprises agroalimentaires françaises. Ce contrat s'articule autour de 4 actions. L'une d'elle donnera lieu à une "expérimentation territoriale intersectorielle (alimentaire et métallurgie) en faveur de l'emploi" afin "faciliter l'accès aux compétences et le recrutement" et "pour renforcer la polyvalence et la poly-compétence des salariés".

Consultation de l'article

Quel métier et quelles compétences pour réussir dans le digital ?

L'agence Aquent France vient de publier une étude dans laquelle a été interrogé un important panel de professionnels sur l'impact du digital dans le monde du travail. "Data, machine learning, intelligence artificielle, expérience client ... Quels sont les métiers et les compétences qui seront les plus recherchés demain dans ce vaste écosystème ? Comment attirer les profils en pénurie ? Quels leviers de recrutement privilégier ?".

Consultation de la [page consacrée à l'étude](#)

Petit guide de l'action européenne en matière d'enseignement et de formation professionnels

Les aspirations de la commission européenne dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnelle sont recensées, de façon synthétique, dans un guide. Sous forme de 10 actions clés, ce document explique comment réaliser une nouvelle stratégie en matière de compétences pour l'Europe et détaille les défis auxquels est confronté la Communauté européenne en matière de compétences et comment les relever.

Ce guide a été élaboré dans le cadre de la Semaine européenne des compétences professionnelles 2018.

Consultation de la [page de présentation du guide](#)

Coopération

Actualité

Filières
durable
professionnelles

Illettrisme
Développement
Qualité
Forma
Harmonie
Territoires
Professionnelle
Insertion
Centbre
VAE
Diplômes

POUR NFO

Novembre 2018

Coordination : Magali Pichot - Sylvie Petitjean - Cécile Weidmann
Cellule de veille gérée par Frédérique Rousseau
Logo : Brigitte Mignotte - Maquette, conception graphique et mise en page : Frédérique Rousseau - Novembre 2018

