

## Vers un Espace d'Accompagnement Individuel

MàJ Novembre 2011

EPL Thuré  
 2 domaine des Chevaliers  
 86540 – **THURE**  
 (POITOU-CHARENTE)

|  |   |
|--|---|
| <b>L'établissement</b>                     | 220 élèves, 140 apprentis, 163 internes, 20 000 heures stagiaires (Formation Continue sans CFPPA) - 25 enseignants.<br>Filières : grandes cultures, horticulture et travaux paysagers.<br><br>Directeur : Jean-Michel BREGEON   |
| <b>Les objectifs de l'opération pilote</b> | L'objectif général est de réorganiser l'EPL en s'éloignant progressivement de la notion de "classe" pour aller vers un "Espace d'Accompagnement Individuel" en proposant à tous les élèves des parcours plus individualisés favorisant leur autonomie.<br>Les objectifs opérationnels : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer un "positionnement initial" individuel et contractualiser les parcours développer le "bureau d'aide (méthodologique) rapide".</li> <li>• Faire fonctionner en "hors classe" du jeudi - le Centre d'Accompagnement Individuel (CAI).</li> <li>• Développer les approches pédagogiques orientées sur les compétences, leurs évaluation et sur la démarche de projet.</li> <li>• Mettre en place des "enseignants de suivi /Réfèrent".</li> <li>• Tendre vers un Espace Numérique de Travail – et vers un pôle d'autoformation</li> </ul> |
| <b>Le public visé</b>                      | Le public cible dans un premier temps : classe de troisième, classes de seconde professionnelle (1ère année du bac pro 3 ans) et de CAP 1 <sup>ère</sup> année.<br>Puis le projet s'étendra à l'ensemble "seconde première terminale", cap et bac pro au bout de 3 ans.<br>Toutes les filières de l'établissement: seconde NJPF et seconde PV Agroéquipement dans un premier temps, puis travaux paysagers, CGEA production végétale et horticulture dans un deuxième temps.  |
| <b>L'équipe d'encadrement</b>              | <b>Chef de projet :</b><br>TAUZIET Sandrine – CPE - <a href="mailto:sandrine.tauziet@educagri.fr">sandrine.tauziet@educagri.fr</a> - 05.49.93.70.55<br><b>Personnel d'encadrement éducatif impliqué :</b><br>Le groupe pilote est composé de : l'équipe de direction (4 personnes), 6 enseignants et l'animatrice du Centre d'Accompagnement Individuel (CAI)   |
| <b>Les actions menées</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cinq emplois de temps différents élaborés sur l'année pour créer la souplesse de fonctionnement nécessaire pour individualiser des parcours de formation. L'emploi du temps est modifié à chaque période de vacances.</li> <li>• les jeudis après-midi sont consacrés à des ateliers thématiques, de 8 à 10 élèves maximum, avec inscription informatisée. On travaille par période, les élèves peuvent accéder à 10 ateliers différents.</li> <li>• ouverture d'un bureau d'aide rapide avec une permanence de 3 enseignants, chaque midi, pour répondre à des questions ponctuelles. Le planning des permanences des</li> </ul>  |

enseignants est disponible dans la semaine pour permettre aux élèves de prendre des rendez-vous avec les enseignants.

- Sur l'exploitation, directeur d'exploitation ou enseignants techniques prennent des élèves, en fonction de la météo, et avec accord de la vie scolaire, élèves qui rattrapent les cours le soir
- présence d'une équipe d'adultes-relais avec une permanence d'écoute psychiatrique menée par l'infirmière.
- tous les mois et demi et par atelier, organisation d'un Comité de pilotage avec tous les intervenants.
- 1 heure de concertation hebdomadaire systématique en équipe élargie (direction, vie scolaire etc..) et des réunions pédagogiques regroupant environ 30 personnes.