

# Fiche compétences

du référentiel  
d'activités

## Réseau des Délégués Régionaux Ingénierie de Formation (DRIF)

### Diplôme :

Brevet de technicien supérieur agricole

### Spécialité :

Développement et animation de projets territoriaux

### Champs de compétences :

Organisation du travail

## Indications de contenus, commentaires, recommandations pédagogiques

### Situations professionnelles significatives :

- Prévision des moyens humains nécessaires à la conduite d'un projet ou d'une structure
- Planification du travail et des activités
- Coordination d'une équipe projet

### Finalité :

Organiser les activités du projet ou de la structure pour atteindre les objectifs fixés.

### Responsabilité / autonomie :

Sous la responsabilité du responsable de la structure ou de la hiérarchie, le titulaire de l'emploi organise son travail et le cas échéant, celui d'une équipe. Le technicien (il/elle) peut également être amené à encadrer et animer celle-ci. Il/elle est autonome dans l'organisation des activités et travaille fréquemment en réseau. Pour se faire il/elle devra s'insérer dans un environnement numérique de travail, fédérer un collectif de travail et organiser les activités de celui-ci.

Dans le cadre d'un projet, il/elle sera donc en capacité d'encadrer en autonomie une équipe projet, d'animer des ateliers participatifs, d'information et des formations. Il/elle pourra être amené à assurer l'encadrement des stagiaires et/ou apprentis en formation dans la structure. Pour mener à bien les missions, il/elle fixera des objectifs de travail, établira et planifiera le programme de travail. La prévision des moyens humains et matériels sera de sa responsabilité, tout comme la répartition des activités en fonction des compétences ou des aptitudes des personnes de l'équipe.

Dans ce cadre, il/elle s'assurera du respect des conditions de travail : réglementation, hygiène, sécurité.

## Environnement de travail :

Le titulaire de l'emploi échange fréquemment avec le responsable de la structure, les membres de l'équipe, les partenaires du territoire ou les élus. Il/elle travaille en partenariat avec tous et est en relation fréquente avec les services impliqués dans le développement et l'animation du territoire.

## Indicateurs de réussite :

- Qualité des relations avec les collaborateurs et les partenaires
- Qualité de l'animation du collectif de travail
- Adéquation de l'allocation de ressources aux situations de travail ou aux projets
- Planification et réalisation des interventions et activités par rapport aux prévisions
- Ajustement du travail aux aléas
- Adaptation à l'environnement numérique de la structure
- Optimisation du travail collaboratif dans l'environnement numérique mis à disposition
- Respect des conditions de travail : réglementation, hygiène, sécurité.
- Prise en compte du cadre réglementaire du travail salarié et de l'activité bénévole
- Temps consacré à l'accueil et la formation des stagiaires et/ou apprentis
- ...

## Savoir-faire de base

- Evaluer les besoins en main d'œuvre (quantitatifs et qualitatifs) et les ressources disponibles
- Identifier les acteurs à mobiliser dans la conduite d'un projet
- Mettre en place, planifier et/ou adapter l'organisation des activités et du travail
- Fixer des objectifs de travail
- Planifier les activités et les travaux en fonction des objectifs à atteindre
- Prévoir les moyens humains et matériels pour le fonctionnement de l'activité
- Gérer simultanément plusieurs personnes et projets
- Organiser l'accueil d'un stagiaire et/ou apprenti
- Coordonner une équipe de travail
- Transmettre des consignes, vérifier leur application
- Organiser des réunions de travail : présenter des objectifs et des résultats
- Réguler la communication au sein du collectif de travail
- Identifier les difficultés (adéquation besoins/ressources disponibles, problèmes relationnels...)
- Enregistrer les informations relatives aux activités (interventions, temps de travail ...)
- Rendre compte du déroulement du travail et de son efficacité à la hiérarchie
- Veiller au respect des conditions de travail : réglementation, hygiène, sécurité
- ...

## Savoirs (de référence cités par les professionnels)

- Connaissance des éléments d'organisation du travail
- Connaissance de la législation du travail : code du travail, conventions collectives relatives au secteur, contrats de travail
- Technique de management et/ou d'animation de collectifs travail, de gestion de bénévoles
- Technique de gestion et management des ressources humaines
- Technique de gestion des conflits
- Connaissance des services informatiques, de système d'information (informatique) et de la législation spécifique au numérique, de la Responsabilité Numérique de la Structure (RNS)
- Connaissance des questions de cyber sécurité
- ...

### Savoir-faire consolidé par l'expérience

- Répartir les activités en fonction des compétences ou des aptitudes des personnes
- Adapter le planning prévisionnel en fonction d'impératifs internes ou externes
- Instaurer un climat de confiance, intéresser le collectif de travail aux activités
- Animer une équipe projet
- Collaborer et dialoguer au sein d'une équipe et avec les partenaires d'un projet
- Travailler en équipe, épauler les membres, maintenir une dynamique collective d'une équipe projet
- Elaborer une fiche de poste
- Accompagner le développement des compétences
- Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation
- S'adapter face une situation de travail dégradée
- Renseigner des outils de suivi de l'activité (suivi et compte rendu du temps ...)
- ...

### Comportements professionnels

- Faire preuve de méthode et d'organisation
- Avoir une attitude positive et une capacité à inspirer et à motiver
- Communiquer de manière adéquate
- Faire preuve d'empathie et de compréhension
- Faire preuve de réactivité
- Etre en capacité de gérer et d'anticiper les risques
- Respecter des engagements
- ...