

Fiches compétence

du référentiel d'activités

Réseau des Délégués Régionaux Ingénierie de Formation (DRIF)

Diplôme :

BTSA Métiers de l'élevage : développement, production, conseil

Champs de compétences

Expertise zootechnique des systèmes d'élevages

Indications de contenus, commentaires,
recommandations pédagogiques

Situations professionnelles significatives

- Gestion de l'alimentation
- Amélioration génétique du troupeau
- Élaboration d'un plan de reproduction ou d'accouplement
- Gestion intégrée de la santé animale
- Optimisation du bien-être des animaux

Finalité

Améliorer la santé globale des élevages pour atteindre les performances zootechniques visées en optimisant les pratiques d'élevage

Responsabilité / autonomie

Le technicien est responsable de la mise en place de solutions efficaces (intégrée) pour améliorer la santé globale et le bien-être animal, les performances zootechniques et les résultats de l'élevage. Il est autonome dans la conduite de l'élevage et dispose d'une forte capacité d'initiative pour renforcer l'autonomie alimentaire du cheptel et la résilience du système d'élevage. Il est responsable de l'amélioration génétique du cheptel et de la sélection des reproducteurs. Il est également responsable du suivi de l'élevage et du contrôle de performance, de la gestion des flux et du respect des réglementations sanitaires. Son degré d'autonomie est directement lié à sa position hiérarchique dans l'entreprise et à son expérience, au niveau d'intégration dans les filières, aux engagements contractuels auxquels l'entreprise a souscrite et à la réglementation applicable à ses activités. Force de proposition, il peut contribuer à l'amélioration de l'organisation du travail de l'élevage, aux décisions d'investissement et faire appel à des intervenants extérieurs. Lorsqu'il est responsable d'entreprise, il assume la responsabilité sociétale de ses choix sociotechniques.

Environnement de travail

Les activités s'exercent dans un élevage ou plusieurs élevages au contact des animaux. Le technicien organise son activité en relation avec des techniciens et des intervenants extérieurs, des prestataires, des éleveurs, des organismes de contrôle et de certification. Il utilise une diversité d'agrofournitures et des agroéquipements de plus en plus sophistiqués, des outils d'aide à la décision (OAD) et des services connectés. Il est tributaire des conditions climatiques et soumis aux aléas avec des périodes d'astreintes et des pics d'activités. Il reçoit et donne des consignes de travail, peut encadrer du personnel, prend des décisions et rend compte. Il observe, collecte et enregistre des données, utilise des procédures de contrôles et se réfère à des normes de qualité. Il travaille également au bureau sur écrans. La veille technologique et scientifique, la valorisation des retours d'expérience et la formation tout au long de la vie sont indispensables pour actualiser ses connaissances.

Indicateurs de réussite

- Attractivité du (des) métier(s) d'éleveur (de l'élevage)
- Atteinte des résultats et des niveaux de performances visés
- Relation homme-animal
- Bonnes pratiques d'élevage

- Sécurisation du système d'alimentation
- Choix d'animaux et de races adaptés à leur environnement d'élevage et au potentiel pédoclimatique du milieu
- Prolificité du cheptel
- Gestion des interactions hôtes pathogènes
- Qualité d'exécution de l'ensemble des interventions et opérations zootechniques
- ...

Savoir-faire de base

- Observer, surveiller et apprécier l'état de santé, de propreté et de bien-être des animaux
- Analyser les besoins alimentaires des animaux et adapter le système d'alimentation
- Analyser les coûts alimentaires de l'élevage
- Conditionner et stocker les aliments et les fourrages
- Sélectionner des reproducteurs
- Elaborer un plan de reproduction ou d'accouplement
- Réaliser le suivi zootechnique de l'élevage
- Maîtriser l'utilisation des agroéquipements, équipements, installations et automates
- Évaluer des niveaux de risques sanitaires
- Appliquer une procédure, un protocole (sanitaire, traçabilité)
- Apprécier les signaux de mal-être des animaux
- Évaluer la qualité et les performances de la production
- Gérer des aléas (techniques, sanitaires, climatique, humains, ...)
- Réaliser des enregistrements et le suivi de l'élevage
- Constater des résultats et contrôler la conformité d'une production à un cahier des charges
- ...

Savoirs (de référence cités par les professionnels)

- Zootechnie d'un ou plusieurs groupes d'espèces (herbivores, granivores, omnivores, carnivores...)
- Gestion intégrée de la santé animale « Une seule santé, un seul bien-être »
- Bien-être animal
- Pratiques agroécologiques et bonnes pratiques d'élevage
- Agroéquipements et outils d'aides à la décision (OAD)
- Réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Règles de biosécurité
- Livres généalogiques
- Sélections génétique, génomique et phénotypage
- Ethologie, techniques d'habituation et d'apprentissage des animaux
- Méthodes et techniques complémentaires de soins en élevage
- Ecoantibio, démédecation
- Attentes sociétales
- ...

Savoir-faire consolidé par l'expérience

- Stimuler les capacités d'adaptation des individus pour améliorer leur résistance
- Gérer les interactions entre hôte et pathogène
- Combiner des actions de prévention et de soin aux animaux préférentiellement sans recours aux antibiotiques ou antiparasitaires et, lorsque le recours aux médicaments se révèle nécessaire, à n'utiliser que des traitements ciblés (molécules spécifiques du(des) agent(s) pathogène(s) identifié(s)), aux doses préconisées, seulement sur les individus affectés et en respectant la durée de traitement définie par le vétérinaire.
- Sécuriser le système alimentaire et accroître l'autonomie des élevages (massique, énergétique, protéique)
- Proposer des stratégies d'alimentation résilientes
- Analyser les performances d'un itinéraire zootechnique
- Ré-évaluer et adapter ses stratégies de conduite en cours de production
- Concilier rentabilité et niveaux de performances
- Concevoir et/ ou transposer une pratique innovante
- Parler de son métier, de son entreprise et de ses pratiques

Comportements professionnels

- Appétence pour le contact avec les animaux
- Calme (interventions zootechniques)
- Sens de l'observation
- Travail en équipe
- Rigueur et sens de l'organisation

- Aptitude à la prise de décisions
- Aptitude à se former tout au long de la vie