

Fiche compétences

du référentiel d'activités



Réseau des Délégués Régionaux Ingénierie de Formation (DRIF)

Diplôme :

BTSA Métiers de l'élevage : développement, production, conseil

Champs de compétences

Gestion intégrée des systèmes d'élevage

Indications de contenus, commentaires, recommandations pédagogiques

Situations professionnelles significatives

- Surveillance, manipulations et interventions sur des animaux
- Optimisation de la conduite des élevages à l'échelle du système de production et du territoire
- Gestion des impacts environnementaux des systèmes d'élevage (azote, phosphore, nitrate, carbone, GES et biodiversité)
- Valorisation des produits et services de l'élevage

Finalité

Optimiser la gestion des systèmes d'élevage en valorisant les processus écologiques, les ressources locales et la complémentarité entre animaux et végétaux

Responsabilité / autonomie

Le technicien est responsable de la surveillance des animaux et autonome pour réaliser les interventions courantes en sécurité, pour lui-même et pour les animaux. A ce titre, il tient à jour le registre d'élevage, le carnet sanitaire et gère la pharmacie vétérinaire. Doté d'une grande capacité d'analyse et d'initiative, il est force de proposition pour optimiser la conduite de l'élevage et améliorer le bilan environnemental du système d'élevage. Cette autonomie est directement liée à sa position hiérarchique dans l'entreprise et à son expérience, au niveau d'intégration dans les filières, aux engagements contractuels auxquels l'entreprise a souscrite et à la réglementation applicable à ses activités. Lorsqu'il est responsable d'entreprise, il est responsable de la valorisation des produits et services de l'élevage et assume la responsabilité sociétale de ses choix sociotechniques.

Environnement de travail

Lorsqu'il est salarié, le technicien travaille dans une ou plusieurs entreprises. Il travaille seul et en autonomie, en lien avec son responsable hiérarchique, des techniciens, des intervenants, des fournisseurs et des clients. Les activités s'effectuent principalement en élevage, en bâtiment et à l'extérieur avec les contraintes liées aux aléas climatiques, et au bureau sur écran ou en réunion. Le travail quotidien avec les animaux exige une grande disponibilité. L'environnement de travail est de plus en plus ouvert sur le territoire, l'innovation et les échanges d'expérience entre pairs dans le cadre de démarches collectives d'entreprises, de filière et/ ou de territoire. L'utilisation de matériels, d'outils d'aide à la décision (OAD) et de services connectés devient courante. En fonction de la taille économique de l'entreprise, la valorisation des produits et des services de l'élevage peut constituer un poste de travail à part entière.

Indicateurs de réussite

- Système d'élevage adapté au potentiel de l'agroécosystème
- Valorisation des ressources locales
- Mobilisation des processus (régulations) biologiques et écologiques
- Travail en sécurité (pour lui-même et pour les animaux)
- Intégration des productions animales et végétales à l'échelle du système de production et du territoire
- Empreinte environnementale des produits des élevages
- Résultats et performances du système d'élevage (aménités et services écosystémiques)
- Bouclage des cycles biogéochimiques
- Résilience (et autonomie) du système d'élevage
- ...

Savoir-faire de base

- Observer, surveiller et apprécier l'état de santé, de propreté et de bien-être des animaux
- Manipuler, contenir et déplacer les animaux en sécurité pour lui-même et pour les animaux
- Réaliser les interventions courantes, administrer des traitements et faire appel aux professionnels habilités
- Gérer la pharmacie vétérinaire
- Tenir à jour les documents d'élevage (registre d'élevage, carnet sanitaire et pharmacie vétérinaire)
- Trier des animaux et allouer différentes catégories d'animaux
- Conduire l'engraissement et la finition des animaux
- Récolter les produits de l'élevage (lait, viande, laine, pontes, ...)
- Valoriser les produits, sous-produits et coproduits de l'élevage
- ...

Savoirs (de référence cités par les professionnels)

- Gestion intégrée des systèmes d'élevage
- Diversité (diversification) des systèmes (mixtes) d'élevage
- Impacts environnementaux des systèmes d'élevage (GES, qualité de l'eau, qualité de l'air, etc.)
- Processus (régulations) biologiques et écologiques en élevage
- Services écosystémiques et aménités environnementales de l'élevage
- Ethologie, techniques d'habituation et d'apprentissage des animaux
- Méthodes et techniques complémentaires de soins en élevage
- Pratiques et systèmes d'élevages agroécologiques
- Impacts du changement climatique sur les systèmes et les modes d'élevages
- Agroéquipements et outils d'aides à la décision (OAD)
- Prescriptions liées au bien-être animal
- Réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Biosécurité
- Démarches QHSE, HVE, RSE
- Attentes sociétales
- ...

Savoir-faire consolidé par l'expérience

- Choisir des animaux et de races adaptés à leur environnement d'élevage
- Valoriser les processus naturels (biologiques et écologiques) et les ressources locales pour renforcer la productivité, la durabilité et la résilience du système d'élevage
- Optimiser la complémentarité des ateliers et des productions animales et végétales
- Valoriser les produits et services de l'élevage
- Prendre en compte les attentes des consommateurs et les attentes sociétales
- Connaître les initiatives existantes et rencontrer d'autres éleveurs
- Parler de son métier, de son entreprise et de ses pratiques professionnelles

Comportements professionnels

- Sens de l'observation
- Sens de l'animal
- Autonomie et initiative
- Gestes et postures
- Aptitudes relationnelles et commerciales
- Aptitude à se former tout au long de la vie
- Aptitude à la réflexivité / se remettre en cause
- ...