

Document d'accompagnement du référentiel professionnel



Réseau des Délégués Régionaux Ingénierie de Formation (DRIF)

Diplôme :
BTSA Viticulture-Oenologie

Champs de compétences
Pilotage technico-économique de l'entreprise

Indications de contenus, commentaires

Situations professionnelles significatives :

- Construire un projet ancré dans la réalité territoriale et la durabilité
- Suivre le fonctionnement et l'évolution de l'entreprise
- Procéder régulièrement aux ajustements nécessaires
- Enregistrer l'ensemble des données liées aux différentes activités pour analyser le suivi de l'entreprise et assurer la traçabilité
- Communiquer avec les tiers en relation avec l'entreprise
- Assurer la promotion des produits de l'entreprise
- Inscrire ses actions professionnelles dans une dimension collective (territoire, milieu professionnel...)
- Participer à la vie des partenaires professionnels dans le contexte socio-économique du territoire

Finalité :

Assurer le bon fonctionnement et la durabilité de l'entreprise, en fonction des objectifs fixés et du contexte socioéconomique.

Responsabilité / autonomie :

L'emploi/métier s'exerce soit en tant que chef d'entreprise ou bien comme salarié. L'autonomie sera fonction du statut mais aussi de l'expérience professionnelle et de la taille de l'entreprise. Il peut réaliser son travail seul ou accompagné d'un conseiller. Lorsqu'il est chef d'exploitation sa responsabilité est engagée lors de toute prise de décision, en tant que salarié, il exerce sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique.

Environnement de travail :

La taille, le type d'activités et la structuration de l'entreprise ont une influence sur l'organisation du travail.

En tant qu'exploitant ou salarié, il évolue dans un environnement changeant et doit s'adapter en permanence en fonction des besoins du territoire et des marchés, dans le respect des réglementations.

Il travaille en réseau avec l'ensemble des partenaires institutionnels, les organismes de prestations de services et les acteurs de la filière viti-vinicole

Indicateurs de réussite :

- Nombre de projets menés à bien avec atteinte des objectifs fixés
- indicateurs technico-économiques
- indicateurs de durabilité
- Obtention et maintien d'une certification

...

Savoirs (de référence cités par les professionnels) :

- Économie de la filière
- Organisation et structuration des territoires et rôles des acteurs
- Cadres juridique, réglementaire et fiscal de l'activité
- Techniques comptables et de gestion
- Outils d'analyse technico-économique et financière
- Logiciels professionnels d'enregistrement de données
- Démarche de conduite de projet
- Réglementation locales, nationales, communautaires
- Dispositifs d'aides et d'appui à la viticulture
- Développement Durable

...

Savoir-faire de base :

- Enregistrer des opérations dans le domaine comptable, fiscal, économique, technique, réglementaire
- Utiliser des outils de gestion technico-économiques
- Utiliser la fiscalité et la réglementation dans le traitement des dossiers
- Apporter une analyse dans les domaines technique, économique, financier et foncier de la production
- Mesurer les écarts entre le prescrit et le réaliser
-

...

Savoir-faire consolidé par l'expérience :

- Suivre et analyser des résultats technico-économiques
- Développer une stratégie commerciale
- Développer une réflexion prospective pour assurer la pérennité de l'entreprise
- Remettre régulièrement en question le système de décision
- Gérer des situations complexes
- Réaliser une veille technique et réglementaire
- Communiquer en langue étrangère
-

...

Comportements professionnels :

- Avoir le sens des responsabilités
- Travailler avec méthode et rigueur
- Etre réactif pour mieux anticiper
- Faire preuve de qualités relationnelles avec les clients, le personnel, les partenaires économiques, institutionnels...
- Etre conscient de l'impact de ses décisions sur le devenir de l'entreprise
- Tirer les enseignements de ses réussites et de ses échecs, de l'expérience de pairs
-

...