

Stage DGER - ENFA de Toulouse
**« BTSA Viti-Oeno - les périodes en milieu professionnel : suivi,
valorisation, évaluation et Epreuve terminale E7**

Lundi 29 mars 2010 (10h) au mercredi 31 mars 2010 (16h)

GUIDE D'ENTRETIEN EPREUVE E7.2

Objectifs du document :

Ce document est destiné à aider les évaluateurs de l'Epreuve 7.2. Il ne constitue pas un plan d'interrogation du candidat ni un scénario d'entretien. Il a été élaboré à partir des éléments du référentiel de diplôme et de la note de service n°2009/2125 du 15 décembre 2009.

La présentation du candidat et l'entretien qui suit, doivent permettre au jury d'attribuer une note à chacune des capacités visées, au regard des critères de la grille d'évaluation de l'Epreuve 7.2. Ainsi, le jury peut lors de l'entretien, explorer en plus de la SPV tirée au sort, une ou les deux autres Situations Professionnelles Vécues (SPV) préparées par le candidat.

Guide d'entretien :

- Faire préciser au candidat :
 - o Le contexte de la situation,
 - o La part de responsabilité qu'il a prise dans la situation vécue,
 - o Les objectifs de l'action,
 - o Les résultats de l'action,
 - o Les compétences
 - requises selon le candidat, pour faire face à la situation,
 - qu'il a mobilisées,
 - celles qui lui ont fait défaut,
 - qu'il n'a pas mobilisées mais qu'il aurait pu mobiliser (comment faire autrement ?),
 - qu'il aurait dû mobiliser au regard des résultats obtenus ou des imprévus survenus,
 - qu'il pourra réinvestir dans d'autres situations de sa vie professionnelle.

- Vérifier que le candidat maîtrise les savoirs et savoir-faire liés directement à la situation.
- Vérifier le niveau d'analyse du candidat :
 - o Il doit être capable de prendre du recul sur la situation et sur sa posture dans la situation, de recadrer cette situation à différentes échelles : atelier, entreprise et au-delà (partenaires, filière...), historique et prospective.
 - o Il doit pouvoir justifier en quoi ces compétences sont du niveau BTSA ?