

Référentiel de diplôme

Certificat d'Aptitude Professionnelle agricole en unités capitalisables (UC)



“Palefrenier soigneur”

Référentiel de diplôme

Certificat d'aptitude professionnelle
agricole

spécialité «Palefrenier soigneur»



Sommaire

| | |
|--|---------------|
| Référentiel professionnel..... | 1 |
| Contexte de l'emploi visé | 3 |
| Fiche descriptive d'activités | 7 |
| Situations professionnelles significatives | 11 |
| Référentiel de certification | 13 |
| Liste des capacités attestées par le diplôme | 15 |
| Unités capitalisables | 17 |

Référentiel de diplôme

Certificat d'aptitude professionnelle
agricole

spécialité «Palefrenier soigneur»

Référentiel professionnel

Le référentiel professionnel du certificat d'aptitude professionnelle agricole (CAP agricole) spécialité "Palefrenier soigneur" décrit les emplois de niveau V de salarié dans la filière équine.

Le référentiel professionnel est composé de trois parties. La première fournit un ensemble d'informations relatives au contexte des emplois visés ; la deuxième est constituée de la fiche descriptive d'activités (FDA) ; la troisième présente les situations pro-fessionnelles significatives (SPS) organisées en champs de compétences.

1- Éléments de contexte socio-économique du secteur professionnel

1.1- Contexte économique et social

Ancré dans la tradition agricole française, le cheval est un secteur économique à part entière. Les activités équestres génèrent 11,2 milliards d'euros de chiffres d'affaires (dont plus de 10 000 millions d'euros pour les courses, 750 millions d'euros pour le sport et loisirs et 35 millions pour la vente). Cependant, selon une étude prospective¹, l'efficacité économique de la filière est largement questionnée du fait des coûts de production des chevaux, d'une fiscalité peu favorable ainsi que des problèmes d'organisation des entreprises et des acteurs de la filière.

Les entreprises de la filière équine

Les entreprises hippiques sous statut agricole représentent 37 000 emplois (dont 15 000 de dirigeants et autres non salariés) répartis essentiellement entre :

- l'entraînement des chevaux de course avec 20% des entreprises,
- le secteur de l'équitation de loisir et de compétition avec plus de 45% des entreprises,
- le secteur de l'élevage.

Le nombre total de groupements équestres adhérents à la Fédération Française d'Équitation (FFE) pour la saison scolaire 2013-2014 est de 8 663². Il inclut des centres équestres et des structures qui adhèrent à la FFE en tant qu'organismes* (associations de cavaliers indépendants, organisateurs de manifestations, etc.). L'IFCE estime à 5 200 le nombre de centres équestres (6 500 si on intègre les écuries de propriétaires) et à 4 800 le nombre de centres équestres employeurs de main d'œuvre.

Les entreprises qui emploient des palefreniers-soigneurs³

Les entreprises qui embauchent des palefreniers-soigneurs sont essentiellement des entreprises qui valorisent et utilisent le cheval. Il s'agit :

- dans le secteur sport et loisirs :
 - d'établissements équestres (centres équestres, fermes équestres, poney club),
 - d'écuries de propriétaires qui proposent des prestations allant de l'hébergement seul (logement, surveillance, alimentation et parfois mise à disposition d'infrastructures) à l'hébergement combiné à d'autres prestations (enseignement, travail, reproduction, soins),
 - d'écuries de commerce de chevaux de sport.
- dans le secteur des courses (trot, galop) :
 - de centres de débouffage et de pré-entraînement,
 - d'écuries de course.

Certaines entreprises réunissent ces deux spécialités avec parfois une activité d'élevage en parallèle. Ce sont souvent des entreprises de taille moyenne ou grande (surtout dans le galop) dont l'organisation interne est hiérarchiquement structurée. Dans ce secteur, les chevaux ont généralement davantage de valeur que ceux du secteur sport et loisirs.

- dans le secteur travail :
 - de l'Etat : armée, gendarmerie, école militaire,
 - des collectivités territoriales.

Les postes sont généralement occupés par des fonctionnaires.

- dans le secteur de l'élevage d'équidés (stade production) :

d'élevage de grande taille, plutôt en orientation "course". Ces structures sont rarement spécialisées dans cette seule activité. Dans la majorité des cas, elles exercent en parallèle, soit une autre activité équine (entraînement, driver, enseignement, cavalerie, ...), soit une autre activité agricole (notamment en orientation trait), soit une autre activité ni agricole ni liée aux équidés.

- dans d'autres secteurs :
 - d'entreprises connexes relevant de la formation professionnelle (Établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles "EPLEFPA", Centres de Formation Pour la Promotion Agricole "CFPPA", centres équestres, associations, centre sportif d'équitation militaire, ...).

- d'entreprises du spectacle équestre (compagnies de spectacle équestre),
- de centres de santé et de soins (cliniques vétérinaires, centres de remise en forme),
- de prestataires d'équi-services intervenant dans tous types d'entreprises.

L'emploi de palefrenier-soigneur

Dans la filière équine, l'emploi a certaines spécificités communes à tous les secteurs (sports et loisirs, courses, élevage) :

- avec en moyenne 2 équivalents temps plein (ETP) par entreprise, dans des entreprises majoritairement TPE/PME, la structuration de l'emploi est faible.
- le statut d'emploi est assez instable : seulement 46 % des salariés sont en CDI. L'importance des emplois de formation et des emplois saisonniers expliquent en partie ce constat. Selon les résultats de l'enquête menée par equi-ressources en 2012⁴, le palefrenier-soigneur type est un salarié de 19 à 28 ans, en contrat précaire, rémunéré au SMIC et plutôt sédentaire.
- les salariés sont jeunes et nombreux à occuper des emplois de formation (16% en moyenne) avec des statuts d'apprentis, contrats aidés et mesures pour l'emploi.
- les primo salariés (salariés pour la première fois) constituent près d'un tiers des salariés.
- le turn-over est élevé dans la filière équine. Les métiers sont physiques avec un risque de "s'abîmer" rapidement.
- si la féminisation est croissante dans l'ensemble de la filière hippique, elle l'est de façon moins marquée pour les emplois de palefreniers.

Selon les estimations de l'institut français du cheval et de l'équitation (ifce), obtenues par extrapolation des données des observatoires socio-économiques, le nombre d'emplois de palefreniers-soigneurs était de 7 500 en 2010 ; il a chuté à 6 500 en 2014. Le métier de palefrenier-soigneur représenterait 1/5ème de l'emploi direct équin total en 2014. Ces emplois sont répartis dans le secteur des courses (2950), dans le secteur sport et loisirs (2790) et autres secteurs (750).

Le nombre de chevaux donnant lieu à l'emploi d'un équivalent temps plein (ETP) de palefrenier est estimé par les responsables de centres équestres à 30, voire 40.

Bien qu'en faible nombre, de plus en plus d'agriculteurs ont des chevaux en pension ; l'emploi de palefrenier-soigneurs pourrait donc se développer dans ce secteur. Les pensions chez les agriculteurs correspondent soit à une recherche de complément de revenu, soit à une valorisation des herbages et ceci dans un contexte souvent affectif par rapport au cheval (source ifce).

Le marché du travail concernant l'emploi de palefrenier-soigneur

En 2013, 17 % de l'ensemble des offres d'emploi déposées sur Equi-ressources concernaient un emploi de palefrenier-soigneur selon l'ifce. En 2014, ces offres d'emploi (674) sont à 35 % déposées par le secteur sport et loisirs et à 34% par le secteur des courses⁵.

1.2- Facteurs d'évolution et de variabilité en cours

Évolution concernant la Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA)

Le secteur hippique a dû s'adapter à une augmentation de la TVA. Ainsi, différentes activités dont l'entraînement, la prise en pension, la location, la vente d'équidés ainsi que l'enseignement de l'équitation, sont taxées à 20%. Une TVA réduite à 5,5 % pour certaines activités a été également mise en place notamment pour l'accès aux installations équestres, les animations, les activités de démonstration et de découverte. Les structures d'enseignement de l'équitation, souvent fragilisées, ont alors souvent recours à une facturation spécifique en fonction des taux ainsi qu'à des prestations de services pour les différents travaux d'entretien des écuries et abords afin de rationaliser les coûts.

Une ouverture des droits aux aides de la Politique Agricole Commune (PAC)

Depuis 2015, les éleveurs, entraîneurs, cavaliers professionnels ou dirigeants d'établissements équestres qui utilisent des surfaces agricoles peuvent, sous certaines conditions d'éligibilité, bénéficier des aides directes du premier pilier de la PAC⁶. La principale condition est d'être considéré comme "agriculteur actif" au 15 mai 2015, c'est-à-dire d'être affiliée à la Mutuelle Sociale Agricole (MSA) ou à toute autre caisse de retraite agricole et d'entretenir ou d'exploiter des terres agricoles ou bien de justifier d'une activité agricole en 2013.

Les centres équestres en milieu rural peuvent être en recherche d'augmenter leurs surfaces agricoles pour un usage, par exemple, de production fourragère.

La législation par rapport à l'hygiène et la sécurité est de plus en plus importante

L'application des règles d'hygiène est essentielle dans les entreprises de la filière équine, aussi bien pour les individus que pour les animaux. L'utilisation d'équipements de protection individuelle (EPI), ainsi que l'adoption de gestes et postures adéquats renforcent la sécurité des personnes et limitent les accidents. La sensibilisation aux risques professionnels et aux principales techniques de prévention ainsi que le développement des formations SSTA (Sauveteur Secouriste au Travail option métiers agricoles) voire PSE1 (Premiers secours en équipe niveau 1) sont des atouts pour les professionnels.

La prise en compte de l'agro-écologie

L'agro-écologie désigne un nouveau modèle qui vise à concilier la performance économique et environnementale. Les orientations agricoles en faveur de l'agro-écologie obligent à repenser les modes de production et à développer des modes d'intervention alternatifs avec une plus grande efficacité énergétique.

Cette approche concerne également les entreprises hippiques notamment dans la conduite des prairies et l'entretien des abords et espaces verts.

La réglementation encadre par exemple les pratiques dans l'usage des pesticides à travers le Certiphyto, réglementation visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques et à favoriser la prévention des risques pour la santé et pour l'environnement.

La recherche de techniques rendant l'azote plus assimilable par les cultures permettra aussi de limiter les émissions de gaz à effet de serre qui participent au réchauffement climatique.

Ainsi, de nouveaux usages seront faits des fumiers, lisiers et déchets végétaux. Ils pourront être valorisés dans l'entreprise comme fertilisants mais aussi pour produire de la chaleur ou de l'électricité grâce à la méthanisation.

Prise en compte du bien-être animal

La directive 98/58/CE sur la protection des animaux dans les élevages précisée par le programme européen sur le bien-être animal Welfare quality® définit cinq "libertés" participant au bien-être animal : l'absence de faim et de soif, la présence d'abris appropriés et le maintien du confort, l'absence de maladies et de blessures, la possibilité d'exprimer les comportements normaux de son espèce et enfin, l'absence de peur et d'anxiété. Le palefrenier doit pouvoir prendre en compte ces critères dans l'exercice de son emploi.

De nouvelles réglementations visent également à réduire l'utilisation des antibiotiques vétérinaires au travers du plan national Écoantibio 2017.

La mécanisation

La mécanisation se développe (tracteurs, débroussailleuses, Bobcat pour nettoyer les boxes, matériels télescopiques...) nécessitant des salariés plus spécialisés dans l'utilisation et l'entretien du matériel.

Les innovations en matière de litière et de matériel de travail font évoluer également les métiers.

L'usage des technologies du numérique

Les nouvelles technologies du numérique (logiciels pour enregistrer les informations qui concernent le suivi du cheval) sont de plus en plus utilisées, nécessitant une maîtrise de l'outil informatique.

2- Emplois visés par le diplôme

2.1- Différentes appellations institutionnelles ou d'usage dans les entreprises

Selon la grille de classification des emplois et des qualifications de la convention collective nationale concernant le personnel des centres équestres, les emplois auxquels conduit le CAP agricole "palefrenier-soigneur" sont de catégorie 1 et correspondent à des emplois de soigneur ou de cavalier soigneur. Ce dernier, dont le coefficient est plus élevé est associé au débouillage et au travail des équidés. Il existe aussi l'emploi d'agent d'entretien mais qui ne nécessite pas de diplôme, ni d'expérience particulière. L'appellation de "palefrenier" n'existe plus. La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi - Entreprises Équestres (CPNE-EE) réfléchit à une nouvelle classification.

Dans la convention collective du secteur des courses, la classification des "garçons de cour" prévoit deux niveaux. Le premier niveau correspond à un employé qui exécute les travaux courants de l'écurie tels que l'entretien et le nettoyage. Il peut être amené à promener les chevaux en main. Le deuxième niveau correspond à un garçon de cour parfaitement qualifié qui entretient les bâtiments de l'écurie et effectue tous les petits travaux de maçonnerie, de plomberie ou d'électricité.

Il n'existe pas de fiche emploi ou métier du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) qui puissent être mise en correspondance avec les métiers décrits dans les conventions collectives nationales. L'appellation Palefrenier / Palefrenière est toutefois citée dans la fiche métier Aide d'élevage agricole et aquacole (ROME : A1403).

Dans la brochure de l'ifce avec l'ONISEP⁷, le métier de "palefrenier" est décrit.

L'enquête d'Equi-ressources menée en 2012⁸ auprès des responsables d'entreprises et de salariés sur la réalité du métier de "palefrenier-soigneur" montre que la diversité de la filière équine exigerait non pas un palefrenier-soigneur mais des palefreniers-soigneurs. En effet, derrière cette même appellation, en fonction du secteur considéré, plusieurs métiers sont identifiés. Dans les courses, le palefrenier-soigneur est également un garçon de cour ; dans le sport, il est plutôt groom ; dans le secteur de l'élevage, il est assistant d'élevage ; et dans les centres équestres, il est assistant-animateur et agent d'entretien. Quelque soit le secteur, il est attendu du palefrenier-soigneur qu'il soit agent d'entretien et ouvrier agricole.

2.2- Place dans l'organisation hiérarchique de l'entreprise

Dans de nombreuses structures, du fait du faible nombre de salariés, le titulaire de l'emploi est directement sous la responsabilité du responsable d'entreprise.

Dans les grandes structures, il peut être sous l'autorité du chef d'écurie ou du premier garçon (pour les écuries de courses).

2.3- Conditions d'exercice de l'emploi

Les activités concernent un animal aux caractéristiques spécifiques. La connaissance et la compréhension de son comportement, son approche dans des conditions de sécurité satisfaisantes requièrent de la pratique. Le salarié doit mettre en œuvre toutes les mesures afin d'assurer les conditions de bien-être animal.

Les emplois s'exercent au contact des chevaux. Il est nécessaire de respecter strictement les consignes de sécurité afin de prévenir et de limiter les risques liés à l'activité.

L'amplitude de travail est forte, la journée étant rythmée par les soins aux chevaux matin et soir.

Le salarié est amené à travailler les week-ends et jours fériés.

2.4- Degré d'autonomie et de responsabilité

Le salarié est responsable des soins quotidiens des chevaux et de l'entretien des surfaces de travail, des bâtiments, des équipements et du matériel.

Le salarié de niveau V en entreprise hippique est généralement autonome dans la réalisation des tâches qui lui sont confiées au quotidien. Cette autonomie se renforce par l'expérience professionnelle. La régulation de l'autonomie se fait par des échanges directs quotidiens avec le supérieur hiérarchique, généralement le responsable de l'entreprise.

2.5- Évolutions possibles des diplômés dans et hors de l'emploi

L'évolution de la carrière du salarié dans l'emploi dépend essentiellement de la taille des entreprises. Cependant, la majorité des centres équestres sont de taille réduite et les perspectives d'évolution dans l'emploi sont assez faibles.

Le salarié peut accéder, par la voie de la formation, au diplôme de niveau IV du baccalauréat professionnel "Conduite et Gestion des Entreprises Hippiques", ce qui lui permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole pour accéder au statut de chef d'entreprise.

Les titulaires de ce CAP agricole pourraient par ailleurs s'insérer dans d'autres domaines que celui du cheval comme la production agricole après une formation complémentaire tel que le Brevet Professionnel "Responsable d'Exploitation Agricole" ou le Baccalauréat professionnel "Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole".

- 1 La filière équine française à l'horizon 2030. Rapport du groupe de travail de la prospective équine. INRA-IFCE, 98p
- 2 Annuaire écus 2014, tableau économique, statistique et graphique du cheval en France. Données 2013/2014
- 3 Ifce. Panorama économique de la filière équine. Les haras nationaux, 2011. 241p. ISBN2-915250-19-7
- 4 Palefrenier-soigneur : un métier en mutation ? , 2012, Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations, filière équine. Synthèse Equi-ressources
- 5 Equi-ressources. Base de données offre d'emplois 2014-2015
- 6 Note aux organisations professionnelles agricoles. Aides directes. Eligibilité des activités équestres.. MAAF/DGPE/SDPAC/BSD
- 7 La filière équine : métiers et formations. 2013. Ifce (Equi-ressources) et ONISEP de Basse Normandie
- 8 Palefrenier-soigneur : un métier en mutation ? , 2012, Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations, filière équine. Synthèse Equi-ressources

Résumé du métier

Le palefrenier soigneur est un employé polyvalent qui assure les soins quotidiens aux chevaux ainsi que leurs déplacements, les travaux d'entretien d'écurie, des espaces de travail des chevaux, des lieux d'accueil du public et des abords de l'entreprise. Observateur privilégié, il doit percevoir les changements et comportements anormaux des équidés et doit savoir réagir en cas d'aléas. Premier interlocuteur des publics accueillis dans l'entreprise, il les informe et les oriente. Il réalise des travaux de maintenance de premier niveau des outils, matériels et engins et peut être amené à conduire une production herbagère ainsi qu'à aménager des espaces de détente des chevaux. Pour mettre en œuvre toutes ces activités, le palefrenier soigneur conduit des équipements tractés, portés ou semi-portés, le rapprochant ainsi de l'emploi d'ouvrier agricole. Les périmètres de ce métier varient en fonction de la taille des entreprises, de l'expérience, des compétences, des aptitudes des salariés et du secteur professionnel.

Liste des fonctions et activités exercées

La fiche descriptive d'activités (FDA) ne décrit pas les activités exercées par un titulaire de l'emploi en particulier mais correspond au cumul de toutes les configurations d'emploi des personnes occupant les emplois/métiers visés par le diplôme. Ces activités sont regroupées en grandes fonctions selon leur finalité. Certaines activités exercées par les titulaires de l'emploi ne le sont que dans certaines structures et en fonction de leur organisation.

Il convient de préciser que les activités mentionnées dans la FDA sont réalisées en appliquant en permanence les règles et les consignes en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité, de prévention des risques professionnels et de préservation de l'environnement, y compris de lutte contre le réchauffement climatique. Ces activités intègrent les dimensions du bien-être animal.

1- Organisation du travail

- 1.1- Prend connaissance des consignes et au besoin les fait expliciter
- 1.2- Observe son environnement et organise son travail en fonction des différentes tâches à effectuer
- 1.3- Prépare et pose les équipements de protection individuelle
- 1.4- Prépare le matériel, les équipements, les installations et les fournitures

2- Contrôle et mise en œuvre de la sécurité

- 2.1- Met en œuvre les mesures de prévention liées aux risques professionnels
- 2.2- Met en œuvre les mesures (balisage...) nécessaires à la sécurité des tiers
- 2.3- Met en œuvre les mesures nécessaires à la sécurité des chevaux (circulation des chevaux, utilisation du matériel...)
- 2.4- Vérifie la conformité des matériels, équipements et installations aux normes de sécurité.
- 2.5- Dispense les premiers secours en cas de besoin

3- Accueil, information et communication en situation professionnelle

3.1- Accueille le public

- 3.1.1- établit le premier contact et identifie les attentes des cavaliers, usagers et intervenants
- 3.1.2- oriente les visiteurs, cavaliers, usagers et intervenants
- 3.1.3- donne des informations aux stagiaires, apprentis, cavaliers, usagers et intervenants
- 3.1.4- informe des règles d'hygiène et de sécurité

3.2- Rend compte des activités réalisées à son supérieur

3.3- Informe le responsable des anomalies concernant le comportement des chevaux et de tout autre dysfonctionnement constaté sur l'entreprise

3.4- Echange des informations avec ses collègues de l'entreprise

3.5- S'informe du fonctionnement de l'entreprise, de son organisation, de sa gestion et de ses partenaires

3.6- Enregistre des informations sur des supports numériques ou papiers (carnets, tableaux et plannings) sous la responsabilité du responsable

4- Entretien des bâtiments, installations, équipements, surfaces de travail et abords

4.1- Assure les travaux courants d'écurie

- 4.1.1- identifie les anomalies par rapport à l'état du box
- 4.1.2- vérifie l'état de la litière et la renouvelle en fonction des besoins
- 4.1.3- cure les boxes manuellement ou mécaniquement
- 4.1.4- nettoie les mangeoires et abreuvoirs et vérifie leur fonctionnement
- 4.1.5- nettoie et désinfecte régulièrement les locaux

4.2- Entretien la sellerie et les harnachements

4.3- Aménage l'intérieur des bâtiments (stabulations, boxes modulables, barrières)

4.4- Assure la propreté des bâtiments (lieux d'accueil du public, hangar, silo...) et des installations

4.5- Aménage et entretient les terrains de travail (hersage, rebouchage...),

4.6- Effectue l'arrosage des surfaces de travail

- 4.6.1- met en œuvre des techniques pour préserver la ressource en eau, récupérer les eaux pluviales
- 4.6.2- met en marche et vérifie le fonctionnement du circuit d'arrosage
- 4.6.3- vérifie et nettoie le système d'irrigation
- 4.6.4- contrôle le déclenchement de la programmation

4.7- Effectue des opérations d'entretien des abords, chemins, accès, fossés, espaces verts de l'entreprise (tonte, taille...)

4.8- Réalise des travaux simples de peinture, maçonnerie, soudure, électricité et plomberie

4.9- Réalise des petites réparations (portes de boxes, pare-bottes et lisses...)

5- Mise en œuvre d'activités agricoles

5.1- Aménage et gère les prairies et les parcours de détente

- 5.1.1- débroussaillie des espaces
- 5.1.2- installe des clôtures, des points d'eau et des zones de passage des animaux
- 5.1.3- plante une prairie
- 5.1.4- fertilise (épand du fumier composté,...)
- 5.1.5- lutte contre les nuisibles
- 5.1.6- récolte le fourrage

5.2- Effectue les opérations de stockage et de déstockage du fourrage

5.3- Prépare et règle les matériels, outils et engins agricoles (tracteur...)

- 5.3.1- vérifie les sécurités
- 5.3.2- réalise un essai et ajuste les réglages

5.4- Conduit et utilise des engins et équipements de manutention, de levage, de travail du sol et de récolte,... dans le respect de la réglementation

5.5. Entretien les matériels, outils et engins

- 5.5.1- vérifie le bon état du matériel, des outils et des engins
- 5.5.2- nettoie et range les différents matériels, outils et engins

- 5.5.3- réalise des opérations d'entretien et de maintenance de premier niveau des outils et engins

6- Surveillance et observation du comportement du cheval et de son état de santé

6.1- Apprécie l'ambiance du lieu de travail au vu du comportement des animaux

6.2- Observe et apprécie le comportement, l'état de santé, la croissance, le bien-être physique et physiologique des animaux

- 6.2.1- repère les comportements anormaux
- 6.2.2- repère les anomalies de croissance, d'état sanitaire ou de symptômes de maladies courantes
- 6.2.3- détecte une boiterie ou une blessure

6.3- Adapte son propre comportement pour limiter les sources de stress, de détresse, de blessure et de douleur des animaux

6.4- Aménage l'espace pour permettre aux animaux un accès à des abris naturels (haies, sous-bois...) ou artificiels

7- Soins quotidiens aux chevaux

7.1- Assure l'alimentation des animaux

- 7.1.1- identifie les différentes catégories d'aliments
- 7.1.2- apprécie la qualité de l'aliment
- 7.1.3- prépare les aliments à l'aide des matériels de l'exploitation
- 7.1.4- distribue des rations saines et équilibrées en fonction des consignes
- 7.1.5- vérifie que les animaux consomment normalement les aliments
- 7.1.6- intervient pour que l'approvisionnement en eau soit assuré et en apprécie la qualité
- 7.1.7- transmet les informations nécessaires à l'estimation des stocks d'aliments et des compléments alimentaires
- 7.1.8- commande, réceptionne et stocke dans de bonnes conditions les livraisons d'aliments

7.2- Assure le suivi sanitaire des animaux

- 7.2.1- participe au diagnostic par l'examen de l'animal malade (recherche de symptômes, prise de température)
- 7.2.2- déplace et contient les animaux sans brutalité ni actes de maltraitance pour les traitements et les interventions diverses
- 7.2.3- peut être amené à réaliser un dépannage d'urgence en maréchalerie (déferrer, remettre un clou, un fer)
- 7.2.4- vérifie régulièrement les conditions d'ambiance (température, aération, odeurs...) et agit en conséquence sur les moyens de régulation
- 7.2.5- réalise des traitements simples en fonction d'un plan de prophylaxie ou de traitements prescrits (traitements simples des membres et des pieds), sous la responsabilité de l'encadrement
- 7.2.6- veille à l'approvisionnement de la pharmacie
- 7.2.7- peut appeler le vétérinaire en cas d'urgence

7.3. Met en œuvre les mesures d'hygiène

- 7.3.1- effectue le pansage, le toilettage et la tonte des chevaux
- 7.3.2- douche un équidé et le met au solarium
- 7.3.3- apprécie l'état des pieds et de la ferrure
- 7.3.4- graisse les sabots

8- Mise en œuvre de l'entretien physique des chevaux

8.1- Déplace les chevaux seuls ou en groupe (mise en liberté, mise aux paddocks, remise à l'écurie)

8.2- Effectue la mise au marcheur

8.3- Travaille le cheval à la longe, à pied selon le programme de travail

8.3.1- met en place les harnachements spécifiques à la discipline du cheval

8.4- Conduit un training (système tracté qui permet d'amener plusieurs chevaux sur la piste de trot)

8.5- Monte à cheval en fonction de ses compétences

8.6- Contribue à l'éducation du jeune poulain (mise au licol, à l'attache, manipulations...)

8.7- Participe au débouillage d'un jeune cheval

8.8- Entraîne et présente le cheval en main pour une épreuve ou une vente

9- Transport des équidés

9.1- Prépare le déplacement

9.1.1- prépare le véhicule (van, camion)

9.1.2- prépare le matériel (sulky...) et le harnachement

9.1.3- prépare les aliments

9.1.4- prépare les documents

9.1.5- vérifie la validité des vaccins et l'identité des chevaux

9.2- Conduit les chevaux ou les accompagne pendant le transport

9.2.1- surveille l'état et le comportement des équidés

9.2.2- peut assurer le transport (pour les titulaires des permis et qualifications requises selon la législation en vigueur (CAPTAV))

9.2.3- embarque puis débarque les chevaux en veillant aux conditions de sécurité des accompagnateurs et des chevaux et au bien-être des chevaux

9.2.4- s'assure des bonnes conditions d'hébergement et de sécurité à l'arrivée

Activités susceptibles d'être exercées par des salariés selon les configurations locales d'emploi

Peut participer à la conduite des activités d'élevage des jeunes et à la reproduction

a) surveille l'état sanitaire des juments et étalons

b) participe à la détection des chaleurs (utilisation de bout en train,...)

c) participe ou aide au bon déroulement de la gestation

d) détecte les premiers symptômes de poulinage

e) aide à la mise bas des poulinières et peut assurer les soins nécessaires post-mise bas

f) surveille la période d'élevage du poulain sous la mère

g) peut réaliser le sevrage

h) peut réaliser les soins après castration

Les tableaux suivants présentent les situations professionnelles significatives de la compétence, c'est-à-dire les situations qui mettent en jeu les compétences-clés des emplois types ciblés par le diplôme. Par nature, elles sont en nombre réduit.

Le salarié qui maîtrise ces situations professionnelles significatives serait donc à même de mobiliser les mêmes ressources pour réaliser toutes les activités correspondant à l'emploi type.

Ces situations sont regroupées par champs de compétences selon les ressources qu'elles mobilisent et la finalité visée.

Situations professionnelles significatives (SPS) organisées en champs de compétences

| Champs de compétences | SPS | Finalités* |
|--|---|--|
| Communication | <ul style="list-style-type: none"> ● Signalement de toute anomalie concernant les chevaux et le fonctionnement de l'entreprise ● Accueil, repérage des attentes et orientation des clients, visiteurs et intervenants | Assurer la transmission de toute information utile au bon fonctionnement et à l'animation de l'entreprise |
| Entretien des équidés | <ul style="list-style-type: none"> ● Surveillance de la cavalerie ● Distribution des aliments et abreuvement des équidés ● Mise en œuvre des mesures d'hygiène et exécution de traitements préventifs et curatifs ● Manipulation et déplacement des chevaux ● Travail du cheval à pied | Maintenir la bonne performance des chevaux en leur assurant une bonne santé et un bien-être |
| Conduite et entretien des surfaces de travail et des abords | <ul style="list-style-type: none"> ● Conduite des engins agricoles et utilisation d'outils mécaniques ● Entretien des écuries ● Entretien des surfaces de travail | Assurer la fonctionnalité et le bon état des surfaces permettant la conduite des équidés |
| Maintenance | <ul style="list-style-type: none"> ● Entretien et petites réparations des engins agricoles, des outils et du matériel ● Entretien et petites réparations des bâtiments et équipements | Maintenir la fonctionnalité et la propreté des engins, des outils, des matériels, des bâtiments et des équipements |

* Les finalités ci-dessus s'entendent conformément aux règles d'hygiène, de sécurité et de bien-être animal et à la réglementation.

Référentiel de diplôme
Certificat d'aptitude professionnelle agricole
spécialité "Palefrenier soigneur"

Référentiel de certification

Le référentiel de certification du diplôme est constitué par la liste des capacités attestées par le diplôme et les modalités d'évaluation.

Les capacités sont déterminées à partir de l'analyse des emplois et du travail, en fonction des objectifs éducatifs et d'insertion professionnelle, citoyenne et sociale visés par les certifications du Ministère chargé de l'agriculture.

Elles sont de deux ordres :

- des capacités générales, identiques pour toutes les spécialités du CAP agricole du Ministère chargé de l'agriculture et
- des capacités professionnelles spécifiques à la spécialité.

Le CAP agricole peut être obtenu par la voie modulaire ou par la voie des unités capitalisables (UC). Chacune de ces voies fait l'objet de modalités d'évaluation spécifiques.

Capacités générales

CG1- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

CG1.1 - Prendre position dans une situation à caractère social et civique

CG1.2 - Utiliser des outils dans des situations de la vie courante

CG2- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

CG2.1 - S'exprimer à travers une réalisation personnelle

CG2.2 - Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel

CG3 - Interagir avec son environnement social

CG3.1 - Adapter son langage et son comportement aux situations de communication

CG3.2 - S'appropriier les normes et cadres de références d'un collectif

Capacités professionnelles

CP4- Réaliser des soins courants aux équidés

CP4.1 - Réaliser des manipulations et interventions courantes sur les équidés

CP4.2 - Réaliser des travaux liés à l'alimentation et à l'entretien des équidés

CP5- Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés

CP5.1 - Mettre en œuvre le travail des équidés

CP5.2 - Préparer les équidés pour une épreuve ou une vente

CP6- Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords

CP6.1 - Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, bâtiments et équipements

CP6.2 - Effectuer des travaux simples d'aménagement, d'entretien et de réparation

CP7- S'adapter à des enjeux professionnels locaux

Le CAP agricole spécialité "Palefrenier soigneur" est un diplôme organisé et délivré en unités capitalisables (UC) spécifiques à la formation professionnelle continue et à l'apprentissage. Les UC peuvent être obtenues indépendamment et sont valables pendant une durée de 5 ans.
Chaque UC correspond à une capacité du référentiel de certification.

Les règles communes de l'évaluation des diplômes en UC du ministère chargé de l'agriculture sont définies par note de service.

| Capacités et UC générales | | |
|----------------------------------|--|---|
| Capacités | Unités capitalisables | Prescriptions spécifiques |
| CG 1 | UCG 1 : Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux - Prendre position dans une situation à caractère social et civique - Utiliser des outils dans des situations de la vie courante | |
| CG 2 | UCG 2 : Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle - S'exprimer à travers une réalisation personnelle - Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel | |
| CG 3 | UCG 3 : Interagir avec son environnement social - Adapter son langage et son comportement aux situations de communication - S'approprier les normes et cadres de références d'un collectif | |
| Capacités et UC professionnelles | | |
| CP 4 | UCP 1 : Réaliser des soins courants aux équidés - Réaliser des manipulations et interventions courantes sur les équidés - Réaliser des travaux liés à l'alimentation et à l'entretien des équidés | Évaluation en situation professionnelle |
| CP 5 | UCP 2 : Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés - Mettre en œuvre le travail des équidés - Préparer les équidés pour une épreuve ou une vente | Évaluation en situation professionnelle |
| CP 6 | UCP 3 : Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords - Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, bâtiments et équipements - Effectuer des travaux simples d'aménagement, d'entretien et de réparation | Évaluation en situation professionnelle |
| CP 7 | UCARE : S'adapter à des enjeux professionnels locaux | Évaluation en situation professionnelle |

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche
Service de l'enseignement technique
Sous-direction des politiques de formation et d'éducation
Bureau des diplômes de l'enseignement technique
1 ter avenue de Lowendal - 75700 Paris 07SP

Mai 2016