

ANEXO VI

CONTRATO DE PRÁCTICAS DE LOS ESTUDIANTES DEL CERTIFICADO DE TÉCNICO SUPERIOR AGRÍCOLA (BTSA EN FRANCÉS) PREVISTAS EN EL ARTÍCULO D.811-140 DEL CÓDIGO RURAL Y DE LA PESCA MARÍTIMA

En vista de la deliberación del Consejo de Administración (o del órgano que haga sus veces en materia de enseñanza privada) con fecha por la que se definen las modalidades de seguimiento del estudiante durante el periodo de prácticas.

Curso académico:
Contrato de prácticas entre

Nota: para facilitar la lectura del documento, las palabras «estudiante», «profesor referente», «tutor de prácticas», «representante legal», «estudiante», se utilizan en masculino.

1 - EL CENTRO EDUCATIVO O DE FORMACIÓN

Nombre:

Dirección:

.....
☎

Representado por (nombre del firmante del acuerdo):

Calidad del representante:

Correo electrónico:

Dirección (si es diferente a la del establecimiento):

2 - ORGANIZACIÓN DE ACOGIDA

Nombre:

Dirección:

.....
Número de registro SIREN o SIRET

Representada por (nombre del firmante del acuerdo):

Calidad del representante:

Departamento en el que se realizarán las prácticas:

.....
☎

Correo electrónico:

Lugar de las prácticas (si fuese diferente de la dirección de la organización):

3 - EL/LA ESTUDIANTE DE PRÁCTICAS

Apellidos: Nombre: Sexo: F ☐ M ☐

Nacido/a el: ____ / ____ / ____

Dirección:

.....
☎ Correo electrónico:

TÍTULO DE LA FORMACIÓN O CURSO QUE CURSA EN EL CENTRO DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NÚMERO DE HORAS (ANUALES O SEMESTRALES):

TEMA DE LAS PRÁCTICAS

Fechas: Del al
que representan una **duración total** de (Número de semanas/meses) (tachar lo que no corresponda)
que corresponden a Días de presencia efectiva en la organización de acogida.
Distribución en caso de presencia discontinua: número de horas por semana o número de horas por día (tachar lo que no corresponda).
Comentario:

SUPERVISIÓN DEL ESTUDIANTE POR PARTE DEL CENTRO

EDUCATIVO

Nombre y apellidos del profesor referente:

.....

Función (o disciplina):

.....

.....

 Correo electrónico:

.....

SUPERVISIÓN DEL ESTUDIANTE POR PARTE DE LA

ORGANIZACIÓN DE ACOGIDA

Nombre y apellidos del tutor
de prácticas:

.....

Cargo:

.....

.....

 Correo electrónico:

.....

.....

Mutua social agraria o caja de seguridad social a la que pertenece el establecimiento a la que contactar en caso de accidente laboral:

.....

.....

Artículo 1 – Objeto del contrato

El presente contrato tiene por objeto la realización de un periodo de prácticas que incluye secuencias pedagógicas impartidas en un entorno agrícola y rural en formación a un ritmo apropiado (en el sentido del artículo R. 813-42 del Código Rural y de la Pesca Marítima), hecho obligatorio por el artículo D.811-139-1 del Código Rural y de la Pesca Marítima y por el decreto del creando la opción BTSA.

El contrato regula las relaciones entre la organización de acogida, el centro educativo y el estudiante en prácticas.

Artículo 2 – Objetivo de las prácticas

La práctica corresponde a un período temporal de experiencia laboral en un entorno profesional durante el cual el estudiante adquiere competencias profesionales y pone en práctica los conocimientos adquiridos en su formación con vistas a la obtención de un diploma y a favorecer su inserción profesional. Se asignan al estudiante una o más misiones de acuerdo con el documento de referencia del diploma.

El programa lo establece el establecimiento educativo y la organización de acogida con base en el marco de formación y las habilidades clave a adquirir deben estar vinculadas al marco de habilidades del diploma de BTSA.

ACTIVIDADES ENCARGADAS:

HABILIDADES A ADQUIRIR O DESARROLLAR:

Artículo 3 – Modalidades de las prácticas

La duración semanal de la presencia del estudiante en la organización de acogida será de horas

Si el estudiante debe estar presente en la organización de acogida en horario nocturno, los domingos o los días festivos, especificar los casos especiales:

En este caso, especificar el descanso compensatorio del que se beneficiará el trabajador.

Si el director de la organización de acogida desea emplear al estudiante fuera de los períodos previstos en el contrato de prácticas, deberá celebrarse un contrato de trabajo para estos períodos fuera del período de prácticas. En este caso, la empresa tiene la obligación de pagar un salario y las cotizaciones resultantes.

La parte de las prácticas que se realiza fuera del horario lectivo, antes de la obtención del diploma, se especifica en este contrato:

Artículo 4 – Recepción y supervisión del estudiante

El profesor referente y el departamento del establecimiento encargado de las prácticas son responsables de supervisar al estudiante en este contrato.

El tutor de prácticas designado por la organización de acogida en este contrato es responsable del seguimiento del estudiante y de optimizar las condiciones para el desarrollo de las prácticas. Es responsable de las disposiciones educativas definidas en el artículo 2 del presente contrato.

El estudiante está autorizado a volver a su centro educativo durante las prácticas para seguir cursos solicitados explícitamente por el programa o participar en reuniones; el centro deberá poner en conocimiento de la organización de acogida las fechas. Una autorización de ausencia se concederá mediante la presentación al tutor de la citación del centro.

La organización de acogida podrá autorizar al estudiante a viajar.

Cualquier dificultad que aparezca en el transcurso de las prácticas, ya sea observada por el estudiante en prácticas o por el tutor de prácticas, debe ponerse en conocimiento del profesor referente y del centro educativo para que pueda resolverse lo antes posible.

MÉTODOS DE SEGUIMIENTO Y SUPERVISIÓN POR PARTE DEL PROFESOR REFERENTE Y DEL TUTOR: visitas, citas telefónicas, etc.

Artículo 5 – Salud y seguridad de los estudiantes en el ejercicio de determinadas actividades

5-1 - Tareas prohibidas a menores

Antes de cualquier asignación del joven menor a un trabajo prohibido sujeto a la exención contemplada en los artículos D.4153-17 a D.4153-35 del Código de Trabajo, el director de la empresa o el responsable de la organización de acogida deberá haber hecho una declaración de exención para la unidad de trabajo en cuestión al inspector de trabajo geográficamente competente para dicha unidad. Para las administraciones del Estado y sus establecimientos públicos sujetos al régimen de la función pública, esta declaración se realiza ante el inspector de seguridad y salud en el trabajo, para las colectividades locales, por el auxiliar o consejero de prevención competente. El joven solo podrá realizar este trabajo bajo la supervisión permanente de su tutor. En el Anexo 2 del presente contrato se especifica la lista de trabajos que el joven deberá realizar y se especifican los requisitos reglamentarios que deberá respetar el responsable de la organización de acogida y la debida diligencia que deberá implementar este último. Si el joven es menor de edad, este anexo deberá ser firmado por las partes.

5-2 - Seguridad eléctrica

El estudiante que tenga que trabajar en – o cerca de – instalaciones y equipos eléctricos deberá estar autorizado para ello por el director de la empresa de acogida, dependiendo de la naturaleza del trabajo a realizar. Esta habilitación solo podrá concederse tras una formación en prevención de riesgos eléctricos seguida por el alumno en un centro educativo, con anterioridad a su periodo de prácticas. La habilitación se expide a partir de un título que acredita que, para los niveles mencionados, el estudiante ha superado la formación correspondiente.

¿El estudiante necesita habilitación para las actividades que le serán asignadas?

Sí ☐ No ☐

En caso afirmativo, especificar el nivel de habilitación y el título expedido por el centro educativo que acredite que el alumno ha completado la formación correspondiente:

5-3 - Equipos móviles de trabajo automotores y de elevación

De conformidad con el artículo R.4323-55 del Código de Trabajo, la utilización de equipos de trabajo móviles automotores y de equipos de trabajo de elevación, incluidos los tractores agrícolas, requiere una formación previa adecuada.

¿El estudiante conducirá dichos equipos como parte de las misiones que le sean asignadas?

Sí ☐ No ☐

En caso afirmativo, indicar cuáles:

Formación recibida en la utilización de estos materiales en el centro y/o valoración por parte del profesorado referente sobre el grado de dominio de los diferentes materiales por parte del alumno:

Artículo 6 – Remuneración - Beneficios

En Francia, cuando la duración de las prácticas sea superior a dos meses consecutivos o no, es obligatorio abonar una remuneración, salvo normas particulares aplicables en determinadas colectividades francesas de ultramar.

El importe horario de la remuneración se fija en el 15% del límite horario de seguridad social definido en aplicación del artículo L.241-3 del Código de la Seguridad Social. Los contratos de filial o profesionales podrán estipular un importe superior a este porcentaje.

La remuneración debida por un organismo de derecho público no es acumulable con las remuneraciones abonadas por el mismo organismo durante el período de que se trate.

La remuneración se abonará sin perjuicio del reembolso de los gastos en que haya incurrido el estudiante para la realización de las prácticas y de las prestaciones ofrecidas en concepto de manutención, alojamiento y transporte.

La organización podrá decidir pagar una tarifa por las prácticas cuya duración sea menor o igual a dos meses.

En caso de suspensión o terminación del presente contrato, el importe de la remuneración debida al estudiante se prorrateará en función de la duración de las prácticas.

La duración que da lugar a la remuneración se evaluará teniendo en cuenta el presente contrato y sus posibles modificaciones, así como el número de días que el estudiante esté efectivamente presente en la organización.

El importe de la remuneración se fija en € por hora/día/mes (*tachar lo que no corresponda*)

Para cada práctica en el extranjero, se adjunta al contrato de prácticas una ficha informativa que presenta la reglamentación del país de acogida sobre los derechos y deberes del estudiante (artículo L.124-20 del Código de Educación). Esta ficha incluye en particular los elementos relativos a las condiciones de entrada, la seguridad del país de acogida y el estatuto del estudiante en relación con la legislación local.

A menos que se haya acordado lo contrario o se haya acordado previamente entre las partes del contrato, se aplicará al estudiante la legislación local. Por tanto, la obligación francesa de remuneración no está vinculada a la legislación local. Se podrá conceder una remuneración en caso de acuerdo entre la organización de acogida y la organización de origen.

Artículo 6a – Acceso a los derechos de los trabajadores – Beneficios

(Organismo de derecho privado en Francia, salvo normas particulares aplicables en determinadas comunidades francesas de ultramar):

El estudiante se beneficia de las protecciones y derechos mencionados en los artículos L.1121-1, L.1152-1 y L.1153-1 del Código de Trabajo, en las mismas condiciones que los asalariados.

El estudiante tiene acceso al restaurante de la empresa o a los vales de restaurante previstos en el artículo L.3262-1 del Código de Trabajo, en las mismas condiciones que los empleados de la organización de acogida. También se beneficia de la cobertura de los gastos de transporte prevista en el artículo L.3261-2 del mismo código.

El estudiante tiene acceso a las actividades sociales y culturales mencionadas en el artículo L.2323-83 del Código de Trabajo en las mismas condiciones que los asalariados.

OTROS BENEFICIOS A LOS QUE TIENE DERECHO:

Artículo 6ter – Acceso a los derechos de los agentes – Ventajas (Organismo de derecho privado en Francia, salvo normas particulares aplicables en determinadas comunidades francesas de ultramar):

Los desplazamientos de los estudiantes en prácticas de un organismo de derecho público entre su domicilio y su lugar de formación podrán ser cubiertos en las condiciones previstas en el Decreto nº 2010-676 del 21 de junio de 2010 por el que se establece una cobertura parcial del precio de los abonos correspondientes a los desplazamientos de los funcionarios públicos entre su residencia habitual y su lugar de trabajo.

El estudiante acogido en un organismo de derecho público y que ejerce una misión en este marco se beneficia de la cobertura de sus gastos de viaje temporal de conformidad con la reglamentación vigente. El lugar de realización de las prácticas señalado en el presente contrato se considera su residencia administrativa.

OTROS BENEFICIOS A LOS QUE TIENE DERECHO:

Artículo 7 – Régimen de protección social

Durante las prácticas, el estudiante sigue afiliado a su régimen de seguridad social anterior. Las prácticas realizadas en el extranjero se comunican a la Seguridad Social antes de que se vaya el estudiante.

Para las prácticas en el extranjero se aplicarán las siguientes disposiciones siempre que se cumpla la legislación del país de acogida y la que rija el tipo de organización de acogida.

7.1 - Remuneración inferior o igual al 15% del tope horario de seguridad social:

La remuneración no está sujeta a cotizaciones a la seguridad social.

El estudiante se beneficia de la legislación en materia de accidentes laborales en virtud del artículo L.751-1 (1°) (metrópoli), artículo L.761-14 (1°) (Alsacia-Mosela) del código Rural y de la Pesca Marítima y artículo L.412-8-2°-a del código de seguridad social (DOM). De esta forma, los estudiantes se benefician, durante el periodo de prácticas, de la garantía legal de accidentes laborales para estudiantes de enseñanza agraria y de formación profesional. Esta garantía pone al estudiante bajo la jurisdicción del centro educativo.

En caso de que el estudiante sufra un accidente durante las actividades en el organismo de acogida, durante el desplazamiento o en los locales acondicionados para las necesidades de las prácticas, el director del organismo de acogida se compromete a informar al director del establecimiento el día en que se produjo el accidente o, a más tardar, en un plazo de 24 horas. El director del centro educativo debe transmitir la declaración de accidente laboral a la seguridad social agraria, al seguro de accidentes agrarios de Alsacia-Mosela o a la seguridad social de los departamentos de Ultramar a que pertenece el centro, en el plazo de 48 horas, excluyendo los domingos y festivos, a partir de la información facilitada por la organización de acogida.

7.2 - Remuneración superior al 15% del tope horario de seguridad social:

Las cotizaciones a la seguridad social se calculan sobre la diferencia entre el importe de la remuneración y el 15 % del límite horario de la seguridad social.

El estudiante se beneficia de una cobertura legal en aplicación de las disposiciones de los artículos L.411-1 y siguientes del Código de Seguridad Social para las prácticas realizadas en una empresa cubierta por el régimen general o del artículo L.722-20 del Código Rural y de la Pesca Marítima para las prácticas realizadas en una empresa cubierta por el régimen agrícola. En caso de que sufra el estudiante sufra un accidente, ya sea durante las actividades en la organización, o durante el viaje, o en los lugares puestos a disposición para las necesidades de sus prácticas, la organización de acogida deberá tomar todas las medidas necesarias ante la caja de seguridad social a la que pertenece e informa al establecimiento lo antes posible.

7.3 - Protección de la salud de los trabajadores en prácticas en el extranjero

1) Protección frente al régimen estudiantil francés

- para las prácticas en el Espacio Económico Europeo (EEE) realizadas por nacionales de un Estado de la Unión Europea, o de Noruega, Islandia, Liechtenstein o Suiza, o de cualquier otro Estado (en este último caso, esta disposición no es aplicable para las prácticas en Dinamarca, Noruega, Islandia, Liechtenstein o Suiza), el estudiante deberá solicitar la Tarjeta Sanitaria Europea (TSE);
- para las prácticas realizadas en Quebec por estudiantes de nacionalidad francesa, el estudiante deberá solicitar el formulario SE401Q (104 para prácticas en empresas, 106 para prácticas en universidades);
- en los demás casos, los estudiantes que incurran en gastos de salud pueden ser reembolsados por la mutua que actúa como la seguridad social estudiantil, a su regreso y previa presentación de los documentos justificativos: el reembolso se realiza en función de las tarifas de atención médica francesas. Pueden existir diferencias significativas entre los costes incurridos y las tarifas base de reembolso francesas. Por lo tanto, se recomienda encarecidamente a los estudiantes que suscriban un seguro médico complementario específico, válido para el país y la duración de las prácticas, con el organismo asegurador de su elección (mutua de estudiantes, mutua de padres, empresa privada ad hoc, etc.) o, posiblemente y después de verificar el alcance de las garantías ofrecidas, con el organismo de acogida si éste ofrece al estudiante una cobertura médica según la legislación local (ver el punto 2 a continuación).

2) Protección social de la organización de acogida

Al marcar la casilla correspondiente, la organización de acogida indica a continuación si brinda protección de la salud al estudiante, según la legislación local:

☐ SÍ: esta protección se suma al mantenimiento, en el extranjero, de los derechos derivados de la legislación francesa.

☐ NO: La protección surge entonces exclusivamente del mantenimiento, en el extranjero, de los derechos que resultan del régimen estudiantil francés.

7.4 - Protección contra accidentes laborales para estudiantes en el extranjero

De esta forma, el estudiante se beneficia, durante el periodo de prácticas, de la garantía legal de accidentes laborales para estudiantes de enseñanza agraria y de formación profesional. Esta garantía pone al estudiante bajo la jurisdicción del centro educativo.

En caso de accidente, la organización de acogida informará al establecimiento por escrito en un plazo máximo de 48 horas.

1) Para poder acogerse a la legislación francesa sobre cobertura de accidentes laborales, estas prácticas deben:

- tener una duración no mayor a seis meses, incluidas las prórrogas;
- no dar lugar a ninguna remuneración que pueda dar derecho a protección contra los accidentes laborales en el país de acogida; se permite una indemnización o remuneración dentro del límite del 15% del límite horario de la seguridad social (véase el punto 6), y sujeto al acuerdo de la seguridad social sobre la solicitud de mantenimiento de los derechos;
- tendrá lugar exclusivamente en la organización que firmó este contrato;
- tendrá lugar exclusivamente en el país de acogida extranjero mencionado.
- Cuando no se cumplan estas condiciones, la organización de acogida se compromete a contribuir a la protección del estudiante y a realizar las declaraciones necesarias en caso de accidente laboral.

2) La notificación de los accidentes laborales es responsabilidad del centro educativo, el cual deberá ser informado por escrito por la organización de acogida en el plazo de 48 horas.

3) La cobertura se refiere a los accidentes que ocurran:

- dentro del lugar del curso y durante las horas del curso,
- durante el trayecto de ida y vuelta habitual entre el lugar de residencia del estudiante en territorio extranjero y el lugar de realización de las prácticas,
- en el marco de una misión encomendada por el organismo de acogida del alumno.

Artículo 8 – Responsabilidad y seguro

La organización de acogida y el estudiante declaran que están cubiertos por un seguro de responsabilidad civil. El director del centro suscribe un seguro que cubre la responsabilidad civil del estudiante.

Para realizar prácticas en el extranjero o en ultramar, el estudiante se compromete a suscribir un contrato de asistencia (repatriación médica, asistencia jurídica, etc.) y un contrato de seguro de accidentes individual.

Cuando la organización de acogida ponga a disposición del estudiante un vehículo, es su responsabilidad verificar previamente que la póliza de seguro del vehículo cubra su uso por parte del aprendiz.

Cuando en el marco de sus prácticas el estudiante utilice un vehículo propio o cedido por un tercero, lo declarará expresamente a la compañía aseguradora de dicho vehículo y, en su caso, abonará la prima correspondiente.

Artículo 9 – Disciplina

El estudiante está sujeto a la disciplina y a las cláusulas del reglamento interno que le son aplicables y que se le ponen en conocimiento antes del inicio de las prácticas, en particular en lo relativo a los horarios y a las normas de seguridad y salud en el trabajo vigentes en la organización de acogida.

Las sanciones disciplinarias solo podrán ser decididas el centro educativo. En este caso, la organización de acogida informa al profesor referente y al centro de las deficiencias y, eventualmente, proporciona los elementos constitutivos.

En caso de infracción disciplinaria especialmente grave, el organismo de acogida se reserva el derecho de dar por terminadas las prácticas respetando las disposiciones establecidas en el artículo 10 del presente contrato.

Artículo 10 – Vacaciones – Interrupción de las prácticas

En Francia (salvo en el caso de normas particulares aplicables en determinadas colectividades francesas de ultramar o en organismos de derecho público), en caso de embarazo, paternidad o adopción, el becario se beneficia de permisos y autorizaciones de ausencia de una duración equivalente a la prevista para los empleados en los artículos L.1225-16 a L.1225-28, L.1225-35, L.1225-37, L.1225-46 del Código de Trabajo.

Para las prácticas con una duración superior a dos meses y dentro del plazo máximo de seis meses, serán posibles permisos o ausencias autorizadas.

Número de días autorizados/o plazos de licencia y autorizaciones de ausencia durante las prácticas:

-
-
-

Para cualquier otra interrupción temporal de las prácticas (enfermedad, ausencia injustificada, etc.), el organismo de acogida lo notificará al centro educativo mediante carta.

Cualquier interrupción de las prácticas se comunica a las demás partes del contrato y al profesor referente. Cuando resulte adecuado, el establecimiento aplicará un procedimiento de validación. Si las partes del contrato lo acuerdan, será posible aplazar el final de las prácticas con el fin de permitir la finalización de la duración total de las prácticas inicialmente prevista. Este aplazamiento será objeto de una modificación del contrato de prácticas.

Se podrá elaborar una modificación del contrato en caso de prolongación de las prácticas a petición conjunta de la entidad de acogida y del estudiante, respetando la duración máxima de las prácticas establecida por la ley (seis meses).

Si una de las tres partes (organización de acogida, estudiante o su representante legal en su caso, centro educativo) desea dar por terminadas las prácticas, deberá informar inmediatamente por escrito a las otras dos partes. Las razones expuestas se examinarán en consulta directa. La decisión final de finalizar las prácticas solo se tomará al final de esta fase de consulta.

Artículo 11 – Deber de reserva y confidencialidad

El deber de confidencialidad es absolutamente esencial y apreciado por la organización de acogida teniendo en cuenta sus especificidades. Por tanto, el estudiante se compromete a no utilizar bajo ningún concepto la información recogida u obtenida por él para su publicación o comunicación a terceros sin el previo acuerdo de la organización de acogida, incluido el informe de prácticas. Este compromiso se aplica no solo durante la duración de las prácticas sino también después de su finalización. El estudiante se compromete a no conservar, sustraer o realizar copias de ningún documento o programa informático, de cualquier naturaleza, perteneciente a la organización de acogida, salvo acuerdo de ésta. Como parte de la confidencialidad de la información contenida en el informe de prácticas, la organización de acogida puede solicitar una restricción en la distribución del informe, o incluso la eliminación de ciertos elementos confidenciales.

Quienes tengan conocimiento están obligados por el secreto profesional a no utilizar ni divulgar la información contenida en el informe.

Artículo 12 – Propiedad intelectual

De acuerdo con el código de propiedad intelectual, en el caso de que las actividades del estudiante den lugar a la creación de una obra protegida por derechos de autor o propiedad industrial (incluido el software), si la organización de acogida desea utilizarla y el estudiante está de acuerdo, se deberá firmar un contrato entre el estudiante (autor) y la organización de acogida.

El contrato deberá especificar en particular el alcance de los derechos transferidos, la posible exclusividad, el destino, los medios utilizados y la duración de la transferencia, así como, en su caso, el importe de la remuneración debida al estudiante por la transferencia. Esta cláusula se aplica independientemente del estatus de la organización de acogida.

Artículo 13 – Fin de las prácticas – Informe/Expediente – Evaluación

1) Certificado de prácticas: al finalizar las prácticas, la organización de acogida emite un certificado, cuyo modelo figura en el anexo 1, en el que se hará constar al menos la duración real de las prácticas y, en su caso, la cuantía de la remuneración recibida. El estudiante en prácticas deberá presentar este certificado en apoyo de su posible solicitud de acogida al régimen general de pensiones en el artículo L. 351-17 del Código de la Seguridad Social.

2) Calidad de las prácticas: al final de las prácticas, las partes del presente contrato están invitadas a proporcionar una evaluación de la calidad de las mismas.

El estudiante transmite al departamento competente del centro educativo un documento en el que evalúa la calidad de la acogida recibida que ha recibido en la organización de acogida. Este documento no se tiene en cuenta en su evaluación ni en la obtención del diploma o certificación.

3) Evaluación de la actividad del estudiante: al final de las prácticas, la organización de acogida rellena una ficha de evaluación de la actividad del estudiante que devuelve al profesor referente *(o especifica los métodos de evaluación previamente definidos de acuerdo con el profesor referente)*.....

4) Métodos de evaluación pedagógica: el alumno debe *(precisar la naturaleza del trabajo que debe realizar – informe, etc. – eventualmente adjuntando un anexo)*.....

Número de ECTS:

5) El tutor de la organización de acogida o cualquier miembro de la misma al que se solicita visitar el centro educativo en el marco de la preparación, desarrollo y validación de las prácticas no podrá reclamar ninguna ayuda o compensación por parte del centro educativo.

Artículo 14 – Derecho aplicable – Tribunales competentes

El presente acuerdo se rige exclusivamente por la legislación francesa.

Cualquier litigio no resuelto amistosamente se someterá a la jurisdicción del tribunal francés competente.

Hecho en El.....
(Una copia para cada firmante)

PARA EL CENTRO EDUCATIVO

Nombre, cargo y firma del representante del centro

ESTUDIANTE (o su representante legal, si procede)

Nombre y firma

PARA LA ORGANIZACIÓN DE ACOGIDA

Nombre y firma del representante de la organización de acogida

El profesor referente del estudiante

Para el seguimiento educativo de conformidad con el artículo D.124-3

del código de educación

Nombre y firma

El tutor de prácticas de la organización de acogida

Nombre y firma

Hojas que deben adjuntarse al contrato:

- *Anexo relativo a los certificados de prácticas;*
- *Si procede, anexo relativo a las exenciones de trabajos reguladas;*
- *Según la situación del estudiante y las tareas que se le asignen, se deberán adjuntar al contrato los siguientes documentos: declaración de exención de trabajos prohibidos; certificado médico de aptitud expedido por el médico encargado de la supervisión de los estudiantes o el médico del trabajo de la mutua social agrícola; habilitación eléctrica; CACES o autorización de conducir equivalente al CACES.*