

Fonctionnement des établissements d'enseignement supérieur agricole pendant le confinement pour lutter contre la Covid-19

Analyse qualitative et synthétique du questionnaire « personnels »

Questionnaire qui ne concerne que les établissements publics.

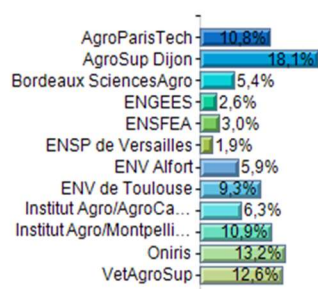
Le travail durant le confinement pour les personnels de l'enseignement supérieur

1 / 4

Echantillon total
Nombre d'observations : 1399

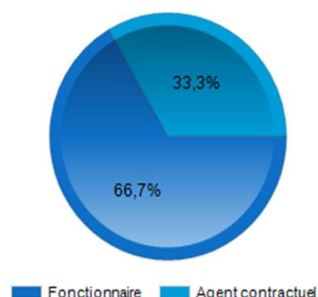
1. A quel établissement appartenez vous?

Taux de réponse : 100,0%



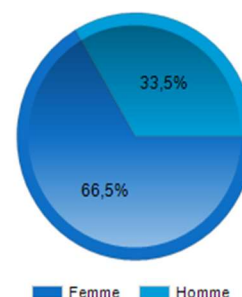
2. Vous êtes:

Taux de réponse : 100,0%



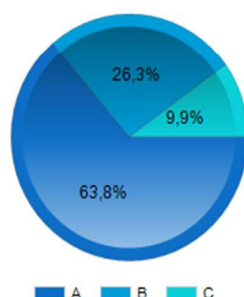
3. Vous êtes:

Taux de réponse : 100,0%



4. Vous êtes de catégorie:

Taux de réponse : 100,0%



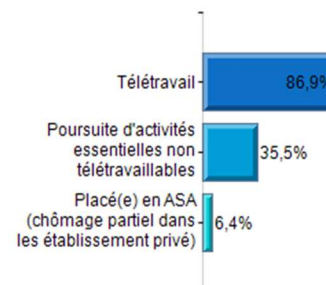
5. Vous êtes:

Taux de réponse : 100,0%



6. Depuis le confinement, avez-vous été en (plusieurs réponses possibles):

Taux de réponse : 100,0%



Tous les établissements sont représentés dans cette enquête et l'échantillon de répondants est conforme à la représentation relative des établissements dans la population globale des personnels de l'ESA.

Statut des répondants

Les différents ratios et proportions statutaires décrits sont conformes au panorama global présent dans l'ESA

- ratio H/F 66,5 / 33,5
- Fonctionnaires : 67% ; Contractuels 33% dont ACE : 19% : ACB 81%
- au plan catégoriel, A 64% B 26% C 10%, les répondants de catégorie C sont sous représentés par rapport à leur effectif global

● Situation de travail durant la période

Les personnels ont été :

En télétravail 87% ; en activités nécessairement présentes 35,5% ; en ASA 6,5% (dont pour garde d'enfants et poste non télétravaillable à équivalence 50-50)

Le travail durant le confinement pour les personnels de l'enseignement supérieur

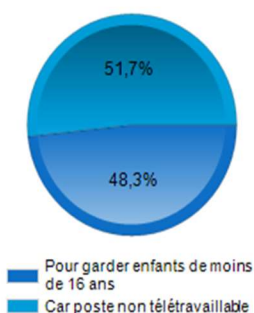
Echantillon total

2 / 4

Nombre d'observations : 1399

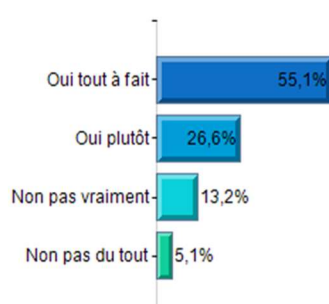
7. Placé en ASA:

Taux de réponse : 100,0%



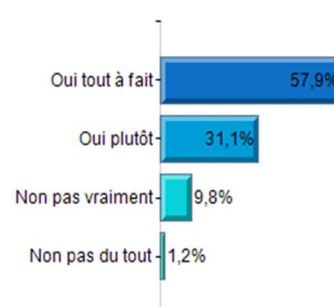
8. Si télétravail: disposiez vous d'un environnement adapté au plan matériel informatique de télétravail? (ordinateur avec accès sécurisé à votre environnement de travail)

Taux de réponse : 100,0%



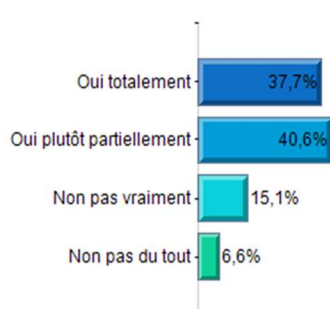
9. Si télétravail: disposiez vous d'un environnement adapté au plan de la connexion informatique

Taux de réponse : 100,0%



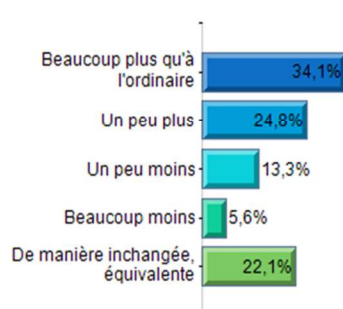
10. Dans ce contexte de télétravail contraint, vos activités ont-elles été adaptées?

Taux de réponse : 100,0%



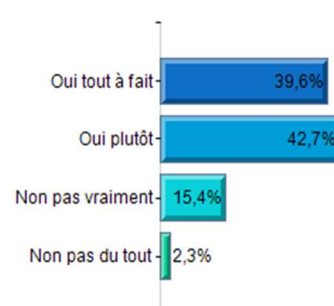
11. Dans ce contexte de télétravail contraint, avez vous le sentiment d'avoir travaillé:

Taux de réponse : 100,0%



12. Estimez-vous avoir été en mesure d'assurer l'ensemble de vos missions et tâches dans ce cadre?

Taux de réponse : 100,0%



● Equipements et connexion mis à disposition

- Matériel informatique : une grande majorité des personnels 82% (55+27) estiment avoir eu un équipement les satisfaisant

Mais 18% n'étaient pas vraiment satisfaits avec 5% en équipement insuffisant et inadapté.

- Connexion internet : 89 % (58+31) estiment avoir disposé d'une connexion internet leur permettant de travailler à distance

En revanche 11% n'étaient pas satisfaits avec 2% en connexion trop variable et insatisfaisante et inadéquat.

● Contexte de perception du télétravail et du travail à distance

- Une grande majorité (79%) des personnels estiment que leurs activités ont été adaptées

21% considérées non adaptées

Une bonne majorité (59 %) des personnels estiment avoir **eu une quantité de travail supérieure** à l'ordinaire ; 19% à une *quantité inférieure* et 22 % une *quantité de travail inchangée*

Le travail durant le confinement pour les personnels de l'enseignement supérieur

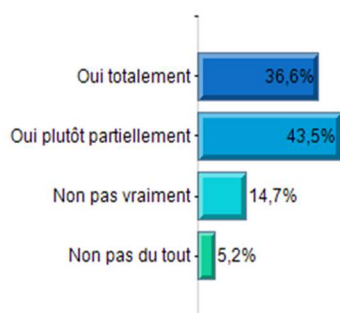
3 / 4

Echantillon total

Nombre d'observations : 1399

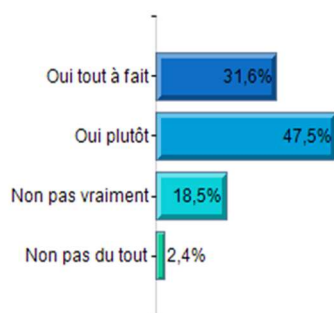
13. Dans ce contexte de travail sur des activités essentielles en situation de confinement vos activités ont-elles été adaptées?

Taux de réponse : 100,0%



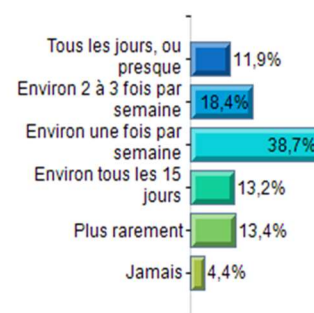
14. Estimez-vous avoir été en mesure d'assurer l'ensemble de vos missions et tâches dans ce cadre?

Taux de réponse : 100,0%



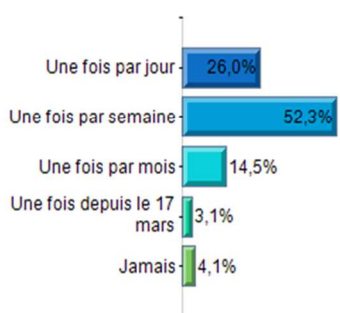
15. Lors du télétravail en situation de confinement, des réunions d'équipe à distance ont-elles été mises en place?

Taux de réponse : 100,0%



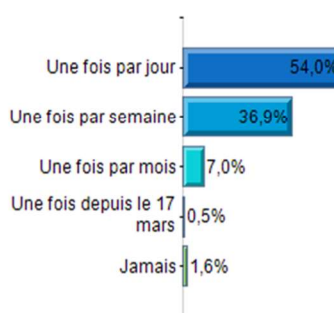
16. A quelle fréquence avez-vous eu des contacts avec votre supérieur hiérarchique?

Taux de réponse : 100,0%



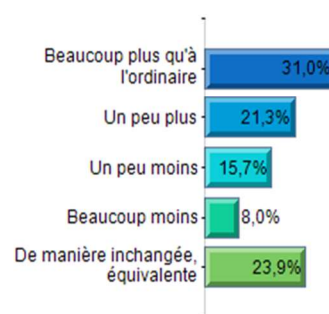
17. A quelle fréquence avez-vous eu des contacts avec vos collègues?

Taux de réponse : 100,0%



18. Dans ce contexte de travail sur des activités essentielles en situation de confinement, avez-vous le sentiment d'avoir travaillé:

Taux de réponse : 100,0%



- 83 % des personnes estiment avoir pu exécuter leurs missions et activités de manière satisfaisante

17 % estiment avoir pu exécuter leurs missions de manière insatisfaisante

Une grande majorité des personnels (80%) **estiment que leurs activités essentielles ont été adaptées** au télétravail, 20% estiment le contraire

79% des personnels estiment **avoir pu assurer leurs missions et activités dans leur ensemble**

21% estiment n'avoir plutôt pas pu assurer leurs missions

● **Management animation**

La grande majorité des personnels estime avoir eu des réunions **d'équipe fréquentes et de rythme satisfaisant** : 79% (réunions peu fréquentes et de périodicité insuffisante : 20%)

La fréquence de contact avec leur manager est estimée suffisante pour une grande majorité: 78%.

(Fréquence de contact insuffisante : 22%)

● Environnement de travail

Une très forte majorité des personnels estime avoir eu des **contacts fréquents** avec leurs collègues (91%)

Une petite partie des personnels estime avoir eu des contacts trop peu fréquents avec leurs collègues (9%)

● Ambiance au travail

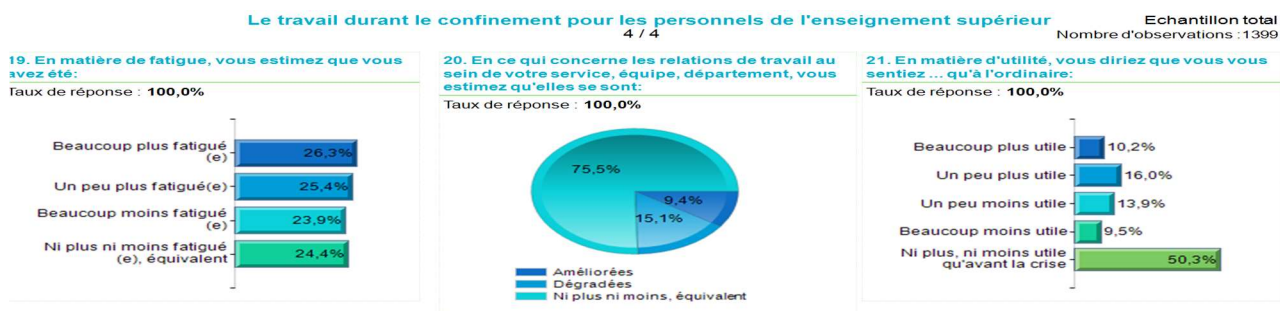
Les relations de travail sont restées inchangées pour une majorité des personnels (75%) ; *elles se sont améliorées pour 9,5% et dégradées pour 15%.*

● Quantité de travail

Le sentiment d'avoir beaucoup plus ou plus travaillé est partagé par la majorité des personnels soit 51%.

Le sentiment d'avoir moins travaillé est moindre et partagé par 24% des personnels ; le sentiment d'avoir eu la même charge est partagé par 23%

● Pression au travail



Le sentiment de pression au travail forte est majoritaire avec 52%

Une faible pression ressentie concerne 24% et une pression inchangée 24%

● Sentiment de fatigue

Le sentiment de forte fatigue accumulée est majoritaire : 51%

Le sentiment de moindre fatigue concerne 24% et de fatigue inchangée 25%

● Sentiment d'utilité au travail

Le sentiment d'utilité équivalente et inchangée est majoritaire (50%) ; *26% ont ressenti une utilité plus grande et 23 % une moindre utilité.*