



## Les espaces paysagers de Cibeins en reconception

Quelle est l'équipe projet (nom de l'établissement, profil de l'équipe, partenaires éventuels) ?

Mme Véronique GRASSET, secrétaire générale  
M. Philippe RIOU, technicien des espaces paysagers  
Contact mail : veronique.grasset@educagri.fr



### Contexte – problématique de départ

En 2011, la réflexion du technicien des espaces paysagers l'a amené à proposer au directeur de l'EPL d'adopter la gestion différenciée. Le jardinage intensif du parc ne lui semblait plus adapté pour des raisons liées à la biodiversité tout autant qu'à la valorisation du temps de travail (environ 6ha de tonte). Ailleurs sur le territoire, la gestion différenciée se développait et les résultats observables et mesurables étaient encourageants. De la labellisation en labellisation, la démarche, individuelle, est partagée et prend de l'ampleur.

### Description de l'action

- 2011 : le directeur accepte la proposition du technicien paysager d'adopter la gestion différenciée
- 2011 : début du diagnostic pour zoner le parc (usage) et attribuer les codes qualité (type d'entretien)
- 2011-2015 : 1ères mesures (écopâturage, arrêt du désherbage des zones imperméables, installation de nichoirs...)
- 2015 : 1<sup>ère</sup> labellisation « EcoJardin »
- 2015-2019 : application et développement des mesures (compostage, taille raisonnée, arrêt des arrosages), inventaire de la faune et de la flore du parc, création d'un plan de formation des agents. Application de la Loi Labbé => synergie du zéro phyto et de la gestion différenciée.
- 2019 : 2<sup>ème</sup> labellisation « EcoJardin ». Poursuite de l'application des mesures, du suivi de l'inventaire de la faune et de la flore. Gestion concertée via un comité de pilotage.

### Résultats de l'action

- Partenariat homme-nature : Biodiversité augmentée : tolérer la végétation spontanée si elle est belle et non envahissante, installer des habitats pour oiseaux, mammifères, reptiles et chiroptères – nichoirs, tas de feuilles, fagots, hibernaculum, zone refuge de tonte, souches mortes, adopter des végétaux locaux pour les embellissements...
- Réduction du temps de travail : réduction des tontes ; choix de vivaces ; couverture des sols ; tolérance d'adventices.
- Meilleur épanouissement au travail - métier moins routinier, créativité – et montée en compétence de l'agent
- Des situations pédagogiques pour apprendre les transitions
- Une culture commune via des situations d'apprentissage et via le comité de pilotage.
- Education des usagers (des panneaux) : comprendre les motivations et lutter contre l'impression de 'négligé'

Le zéro phyto (lutte éthologique contre la processionnaire, désherbage manuel ou mécanique) renforce les résultats de la simple gestion différenciée sur les ressources communes (santé, eau, biodiversité).

### Perspectives

- Poursuite de la gestion différenciée en accentuant la communication sur le travail réalisé (exemplarité)
- Poursuite du suivi rigoureux de l'évolution de la faune et de la flore (suivi de populations)
- Poursuite des activités pédagogiques ayant pour objet la gestion du parc de Cibeins
- Compréhension de la démarche 1- en interne : gestion concertée et 2- par les usagers : ne plus se plaindre