

AGENDA

- ✦ 18 et 19 mars 2020 : conduire des audits internes et croisés (session 1) - DIJON
- ✦ 24 et 25 mars 2020 : Positionnement et développement des compétences (Inter-régional) - TOULOUSE
- ✦ 24 et 25 mars 2020 : Marketing et commercialisation (Bretagne et Normandie)
- ✦ 25 et 26 mars 2020 : Ingénierie financière : estimer la rentabilité d'une action de formation - Dijon

Voir l'agenda complet

EDITO

Les réformes, les rénovations, les appels à projets se succèdent à un rythme soutenu et viennent challenger nos organisations. Nos centres doivent désormais se structurer, gagner en plasticité, en agilité, pour faire face à ce mouvement continu accéléré.

Mon rôle de manager d'un CFA/CFPPA est, de fait, réinterrogé pour faire face à plusieurs défis :

Gérer le risque économique afin de garantir la viabilité de mon organisme de formation, mais également organiser l'offre socialement demandée en assurant la personnalisation du parcours tout en garantissant une qualité de vie au travail pour les personnels. C'est aussi assurer au personnel dans un secteur libéralisé, de rester fidèle aux valeurs et missions de l'enseignement agricole public. C'est développer une organisation qui encourage l'innovation, la créativité, l'expérimentation tout en garantissant le respect par chacun des processus qualité.

Ma responsabilité de manager s'amplifie pour être à la hauteur des enjeux de gestion et prospective RH : Anticipation de l'évolution du personnel, apparition de nouvelles compétences... Je dois me projeter dans ce contexte mouvant et instable.

Comment manager aujourd'hui et avec quels outils et méthodes pour ne pas mettre le centre hors-jeu demain ?

Laurent CUQUEL

Directeur Adjoint chargé de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage
Campus Vert d'Azur (06)

« LA COMPÉTENCE À LA PORTÉE DE TOUS »

Université d'Hiver de la Formation Professionnelle (UHFP)

29 au 31 janvier 2020 - Biarritz.

"La compétence à la portée de tous" : tel était le fil rouge des tables rondes, ateliers et conférences de l'Université d'Hiver de la Formation Professionnelle (UHFP) organisée par Centre Inffo, qui s'est tenue du 29 au 31 janvier 2020 à Biarritz.

Lors de l'inauguration, le Président du conseil d'administration de Centre Inffo, Louis-Charles Viossat s'est félicité du nombre record de 1300 participants à cette 17ème édition.

Pour de nombreux responsables formation et ressources humaines, l'UHFP est un rendez-vous incontournable pour s'informer, partager des bonnes pratiques et échanger entre pairs. Acteurs publics et privés, décideurs politiques nationaux ou régionaux, financeurs, partenaires sociaux, prestataires de formation ont pu échanger sur les changements majeurs introduits par la loi du 5 septembre 2018.

Louis-Charles Viossat a évoqué le livre blanc de l'UHFP 2020, qui sera présenté le 17 mars prochain. "L'objectif est d'avoir une sorte de chambre d'échos des expériences débattues à l'UHFP, pour faire connaître les conclusions et débats qui structurent notre Université".

"Le thème inclusif retenu pour cette 17ème édition correspond à notre ambition de faire monter en compétences nos concitoyens, qu'ils soient demandeurs d'emploi, cadres ou employés", a souligné le délégué général à l'emploi et à la formation professionnelle Bruno Lucas, en clôture de l'UHFP 2020.

Parmi les principaux axes de consolidation de la réforme pour les mois qui viennent, Bruno Lucas n'a pas manqué de rappeler que les prestataires de formation devront bientôt être certifiés qualité pour réaliser leurs activités sur la base de fonds publics ou mutualisés.

Pour rappel, les organismes de formation sont soumis à l'obligation de certification qualité dès le 1er janvier 2021, à l'exception des CFA existants à la date de publication de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel pour lesquels l'échéance est au 1er janvier 2022

Philippe JOLY

Adjoint à la cheffe de bureau
Bureau de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue
MAA/DGER/SET/SdPOFE/BAFPC

MARKETING ET COMMERCIALISATION

Définir une stratégie marketing en organisme de formation

11 et 12 février 2020 en région Centre Val de Loire

C'est à Orléans que 10 collègues du réseau des CFA et CFPPA de la région Centre Val de Loire se sont réunis pour travailler sur la stratégie marketing et la politique commerciale de leurs centres. Cette action a été mise en place à la demande des intéressés, un besoin identifié par Gilles Tatin œuvrant, entre autre, en tant que personne relai pour la région.

L'animation a été assurée par Julien Kerforn de Sciences Po Rennes, dont l'objectif fut durant ces deux jours de travailler sur le plan de marchéage (appelé aussi le mix-marketing) des organismes de formation. Cette formation action a permis à nos collègues de prendre le temps de se poser et de se re-questionner sur les finalités, les options stratégiques et opérationnelles de leur démarche commerciale.

Forts de cette expérience, tous sont repartis plus outillés et se sont déjà donné rendez-vous pour la deuxième phase : le séminaire national (ouvert à tous) des 10 et 11 juin 2020 à Dijon, où nous traiterons de la communication commerciale et plus globalement du marketing digital.

Pour aller plus loin :



<https://canal-eduter.fr/toutes-les-videos/videos/show/la-strategie-de-marketing-en-organisme-de-formation-une-necessite/>

Contact : Alexandre GIRARD
alexandre.girard@agrosupdijon.fr

TOUTE L'INFORMATION SUR LE PLAN D'ACCOMPAGNEMENT EST ACCESSIBLE SUR **CHLOROFIL.FR**



ChloroFil

Par et pour les professionnels de l'enseignement agricole

LE PLAN EN CHIFFRES : DEMANDES SPÉCIFIQUES DES RÉGIONS

Pour 2020, les régions ont formulé des demandes spécifiques pour leur territoire, de manière à répondre précisément aux besoins des agents et des structures locales.

Ainsi, ce sont **66 demandes** qui ont été adressées à AgroSUP Dijon par les 18 régions. La nature des demandes se décline de la manière suivante :

51% des demandes portent sur les **pratiques pédagogiques et l'évolution du métier de formateur** : afest, modularisation, blocs de compétences, digitalisation, mixage des publics...

20% sur la **commercialisation**

10% sur la **conduite du changement**

8% sur l'**évolution du métier de l'accueil**

6% sur la **professionnalisation des ingénieurs de formation**

Et les **5%** restant sur des domaines variés comme par exemple la gestion financière.

VALORISER LE POTENTIEL D'APPRENTISSAGE DES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

COLL. PRAXIS - EDUCAGRI ÉDITIONS



La gestion de l'alternance a toujours été une préoccupation majeure pour les formateurs et les enseignants. Si vous vous posez la question de comment valoriser le potentiel d'apprentissage des expériences professionnelles, alors il est urgent de découvrir le nouvel ouvrage des Editions Educagri !

Retrouvez toutes les informations utiles en cliquant le lien <https://editions.educagri.fr/a-paraitre/5480-valoriser-le-potentiel-d-apprentissage-des-experiences-professionnelles-9791027501687.html>

QUALITÉ

Certification qualité en Bourgogne-Franche-Comté

La force d'une approche en réseau

En Bourgogne-Franche-Comté, le travail collaboratif est une réalité depuis plus de 20 ans, grâce à l'existence du réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne-Franche-Comté (REPAFEB). L'obligation de certification a été l'occasion de prouver, une fois encore, la force de ce réseau !

Lire l'article
complet

Contact : Yannick SEVELINGE
yannick.sevelinge@agriculture.gouv.fr

QUALITÉ



EPN de MAYOTTE

*En route vers la certification en
2020 !*

Le 7 février 2020, tous les personnels pédagogiques et administratifs, intervenant sur des actions de développement de compétences en formation continue et apprentissage, ainsi que le nouvel animateur qualité et l'équipe de direction se sont réunis pour une présentation de la certification QualiFormAgri par AgroSup-Dijon-Edufer. L'objectif était de poser la méthodologie de leur système qualité afin d'aller vers la certification en 2020. Passant de la réglementation, à l'architecture de QualiFormagri et aux engagements de service de la Certification, ce fut une séance dense mais riche d'échanges, de prise de conscience, et de prise de recul. En 2020, Mayotte continuera son projet qualité notamment en formant l'animateur qualité pour accompagner l'équipe dans la conception du projet et réaliser l'autodiagnostic.

Contact : Magalie PICHOT
magalie.pichot@agrosupdijon.fr

PILOTAGE ET MANAGEMENT



Investir les espaces à enjeux

OCAPIAT : rôle interface de l'OPCO

21 février 2020

Le développement des compétences dans les métiers du vivant - Le rôle d'interface de l'OPCO.

Le directeur adjoint du service des Politiques des Branches a présenté la mission, la structuration et les orientations de l'opérateur de compétences. Il a indiqué pourquoi il est nécessaire de construire, dans les régions, les interrelations entre les OPCO, les branches professionnelles et les organismes de formation agricole.

Ce webinar a accueilli 48 participants. La rediffusion de ce webinar sera prochainement disponible en ligne.

Notez d'ores et déjà les dates des prochains webinaires :

- **14 mai 2020** de 16 heures à 17 heures

- **7 juillet 2020** de 16 heures à 17 heures

Les thématiques et modalités d'inscription de ces 2 webinaires vous seront communiquées prochainement.

Les webinaires sont organisés avec le concours technique d'Agreenium et son abonnement au service de conférences à distance Zoom. Ils sont enregistrés pour capitalisation et rediffusion.

Contact : Marie-Françoise WENANDY
marie-francoise.wenandy@agrosupdijon.fr

TÉMOIGNAGE ET PARTAGE D'EXPIÉRIENCE



Modèle économique et de gestion

Rencontre avec Orphée MOUNKALA - directeur du CFAA et du CFPPA de Guyane

La loi « choisir son avenir professionnel » impacte considérablement l'activité des Etablissements publics locaux (EPL) et leur positionnement sur le marché de la formation. Pour ne prendre qu'un exemple, la « libéralisation » du marché de l'apprentissage interroge fortement la pérennité du modèle de fonctionnement de certains CFA relativement à leurs sources de financement. En écho à ces mutations, le pilotage, le rôle des fonctions support et la mise en œuvre des prestations (pédagogie et services associés) vont devoir évoluer. Au-delà du pilotage opérationnel ou de choix d'implémentation technique ou organisationnel, c'est la question du modèle économique des EPL qui est posée et celle de l'évolution de leur écosystème.

Orphée MOUNKALA, directeur du CFAA et du CFPPA de Guyane, a accepté de répondre à nos questions. Nous l'avons interrogé sur les changements dans son quotidien professionnel, ses besoins en accompagnement et ses priorités pour le développement de l'activité de l'établissement dans le contexte de la loi.

Contact : Orphée MOUNKALA
orphee.moukala@educagri.fr

[Lire l'interview](#)

INGÉNIERIE DE FORMATION ET PÉDAGOGIE



Modularisation et AFEST

2 enjeux clés pour les CFA et CFPPA de la Réunion

Dans le cadre du plan d'accompagnement à la mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage des établissements d'enseignement agricole publics, AgroSUP Dijon - EDUTER Ingénierie (ASD EI) a accompagné du 13 au 17 janvier 2020 une trentaine de formateur.trice.s, coordinateur.trice.s, chargé.e.s d'ingénierie, responsables pédagogiques, directeur.trice.s des 2 CFA et CFPPA de l'enseignement agricole public de l'île de la Réunion sur 2 thématiques principales : la modularisation des formations et l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST).

Contact : Evelyne CHAUMONT-LEBRETON
evelyne.chaumont-lebreton@agrosupdijon.fr

[Lire l'article complet](#)

PARTAGE D'EXPIÉRIENCE

Guadeloupe

Qualité, Modularisation et AFEST : les équipes de Baie Mahaut se mobilisent !

Au cours de la semaine du 13 au 17 janvier 2020, l'EPL a fermé le CFA et les CFPPA, afin de permettre à tous les personnels de se professionnaliser : certification qualité, modularisation en lien avec les blocs de compétences et AFEST sont les 3 thématiques qui ont été abordées lors la semaine...

[Lire l'article complet](#)



Directeur de la publication :
Thierry LANGOUET - AgroSUP Dijon

Rédacteurs :
Alexandre GIRARD, Sylvie PETITJEAN,
Laurent CUQUEL, Magalie PICHOT,
Katell COLLET-THIREAU, Yannick SEVELINGE
Orphée MOUNKALA Evelyne CHAUMONT-
LEBRETON, Marie-Françoise WENANDY

